

TÜTED
TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ
GENEL MERKEZİ
Mithatpaşa Cad.28/24 Yenışehir - ANKARA
Tel:254305

Tarih:7.8.1976
Sayı :1976/259

.....Başkanlığına,

Ortak Eylem Programı hk,

İlgi: TÜTED Genel Merkezinin 23.7.1976 tarih 1976/248 sayılı yazısı

III. Teknik Eleman Kurultayı kararları doğrultusunda ortak bir eylem programı düzenlemek üzere teknik eleman örgütleri yetkilileri ikinci kez, 30 Temmuz 1976 günü TÜTED Genel Merkezinde saat 18.30'da bir araya geldiler. Toplantıya katılanların listesi ekte sunulmaktadır.

Gündem gereğince, bir önceki toplantıda oluşturulan komisyonun düzenlediği "34 teknik eleman örgütü için ortak eylem programı önerisi" üzerinde görüşme açıldı ve sonuçta;

- 1- Komisyonca düzenlenen program önerisinin, öz olarak benimsenmesine ancak görüşmeler sırasında yapılan eleştiri ve katkılar göz önünde tutularak yine aynı komisyonca bir kez daha gözden geçirilmesine,
- 2- Komisyonca gözden geçirilmiş metnin örgüt yetkililerince yeniden bir araya gelinerek görülmesine gerek bulunmadığına ve bu metnin "34 Teknik Eleman Örgütü için Ortak Eylem Programı" olarak kabul edildiğine,
- 3- Yine aynı komisyonca bbu"Ortak Eylem Programı" paralelinde bir "Uygulama Programı Tasarısı" hazırlanmasına,
- 4- Bu "Uygulama Programı Tasarısı " üzerinde görüşmek üzere 34 teknik eleman örgütü yetkililerinin Eylül ayının ilk yarısında (komisyonca saptanacak tarihte) yeniden bir araya gelmelerine, ancak tasarının bu tarihten önce örgütlere iletilmesine

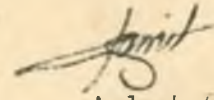
karar verildi

30 Temmuz toplantısında alınan bu kararlar gereğince komisyon, program önerisini bir kez daha gözden geçirerek programa nihai şeklini vermiş bulunmaktadır. Buna göre kesinleşen "34 Teknik Eleman Örgütü için Ortak Eylem Programı" yazımız ekinde sunulmaktadır.

İzleyen toplantı tarihi, komisyonca düzenlenecek "Uygulama Programı Tasarısı" ile birlikte ayrıca gönderilecektir.

Dostça selamlarımızı iletirim.

Saygılarımla



Aykut Göker
TÜTED Genel Başkanı.Y

Eki: 2 nüsha program
1 katılanlar listesi

Dağıtım:

Gereği için: 34 Teknik Eleman Örgütüne
Bilgi için : TÜTED Şubelerine

3. TEKNİK ELEMAN ÖRGÜTÜ İÇİN ORTAK EYLEM PROGRAMI

Oldukça karmaşık bir özellik gösteren teknik eleman kitlesini ve onların örgütlerini ortak bir eylem programı etrafında birleştirmek, böyle bir çalışmanın bu boyutlarda ilk olarak yapılacağı da düşünülürse, zor bir çalışma olacaktır. Tüm zorluklarına karşın yaşadığımız günler, eriştiğimiz mücadele düzeyi çalışanların üzerindeki anti-demokratik baskı ve kısımlar bu zor görevin üstesinden gelmenin maddi temellerini oluşturuyor. Ayrıca işçi sınıfı ve emekçi kitlelerin bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde en geniş ve programlı katılımın hayati bir önem taşıdığı da açıktır.

ORTAK EYLEM PROGRAMINA ALINAN ÇALIŞMALAR

- 1- Sendikalaşma mücadelesi
- 2- 4. Teknik Eleman Kurultayı düzenleme
- 3- Çalışanlar Kurultayı ön çalışmaları
- 4- Ülkenizde teknik eğitimin sorunları
- 5- Sosyal güvenlik fonu-Sendikalaşma fonu
- 6- Diğer güncel sorunlara ilişkin çalışmalar

1-Sendikalaşma mücadelesi: Sendikalaşma mücadelesi ortak eylem programında ağırlıklı olarak yer alacaktır. Şu nedenle ki ; teknik elemanların kendi yaşam koşullarının tayin edilmesinde söz ve karar sahibi olmaları , ekonomik demokratik haklar için verilen mücadelede daha ileri düzeyde örgütlenerek mücadeleye katılmaları, grev ve toplu sözleşme silahlarıyla donatılmış sendikalaşma hakkının alınması ile mümkün olacaktır.

Teknik elemanların sendikalaşması doğrultusunda yapılacak olan çalışmalar üç bölümde ele alınabilir:

i) Sendikal haklara sahip olmayan teknik elemanların bu hakları almaları doğrultusunda yapılacak çalışmalar:

- İş yerleri düzeyinde yapılacak çalışmalar; toplantılar, forumlar, açık oturumlar, sohbet toplantıları, v.b.
- Bölgeler düzeyinde yapılacak çalışmalar; bölgesel toplantılar, forumlar, mitingler, afişlemeler, v.b.
- Sendikalaşma konusunda yayınlar, araştırmalar, sendikalarla ortak çalışmalar, v.b.
- Sıralanan bu çalışmalar sürdürülürken, sendikal haklara sahip bulunmayan teknik elemanların nitelik ve niceliğine ilişkin bilgilerin (öncelikle çok sayıda teknik eleman çalıştıran iş yerlerinde - kuruluşlarda) olanakların elverdiği ölçüde saptanabilmesine , mevcut bilgilerin derlenmesine yönelik çalışmalar.

ii) Sendikal haklara yasal olarak sahip bulunduğu halde bunu kullanamayan teknik elemanların bu haklarını kullanabilmelerini sağlama-ya yönelik çalışmalar:

- Bu durumdaki teknik elemanların sendikalaştırılması doğrultusunda çalışmalar var ise bunların saptanması, bu çabaların sürekliliği olarak izlenmesi ve her evresinde fiilen desteklenmesi
- Bu tür çalışmaların başlamadığı iş yerlerinde, o işyerlerindeki teknik elemanlarla ilişki kurularak sendikalaşmaları doğrultusunda teşvik edilmeleri, yönlendirilmeleri, bu durumdaki teknik elemanların kazanılmış haklarına sahip çıkmaları ve bu haklarını kullanabilmeleri için taraf sendikalarla ortaklaşa iş yeri yada iş kolu düzeyinde ortak çalışmalar yapılması, bu tür işyerlerinde üyesi bulunan her teknik eleman örgütünün o işyeri

düzeyinde, aralarında eş güdümü sağlamak koşuluyla aktif görev alması

--Sıralanan bu çalışmalar sürdürülürken, bu bölümde sözü edilen durumda bulunan teknik elemanların nicelik ve niteliğine ilişkin bilgilerin olanakların elverdiği ölçüde saptanabilmesine, mevcut bilgilerin derlenmesine yönelik çalışmalar.

iii) Sendikal haklarını kazanmış-sendikalaşmış teknik elemanlara ilişkin çalışmalar:

- Bu durumda bulunan teknik elemanların nicelik ve niteliğine ilişkin bilgilerin (sayıları, mesleklerine ve iş yerlerine göre dağılımları, işyerlerindeki görev kademeleri, tabii buldukları toplu sözleşmeler, üyesi buldukları sendikaların adları ve nitelikleri v.b.) olanakların elverdiği ölçüde saptanabilmesine, mevcut bilgilerin derlenmesine yönelik çalışmalar, elde edilen bilgilerin özellikle yukarıdaki iki bölümde yer alan çalışmalarda yararlanılmak üzere değerlendirilmesi

Teknik elemanların sendikal haklarını almaları, kullanabilmeleri, sendikalaşmaları doğrultusunda uygulamaya dönük önerilerin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi için örneğin ;

- 34 teknik eleman örgütü tarafından imza altına alınacak bir "Sendikal Haklar Bildirgesi" hazırlanarak bu, üyelere, diğer demokratik kuruluşlara, partilere, yasama, yürütme ve yargı organlarına gönderilmeli ve kamu oyuna duyurulmalı.
- Sendikal haklara yasal olarak sahip bulunduğu halde bu haklarını kullanamayan teknik elemanların sendikalaştırılmalarına ilişkin çalışma ve çabalara öncelikle ağırlık verilmeli, ilişki kurulan-bilgi edinilen her iş yerinde derhal faaliyete geçilmelidir.
- Sendikalarla ortak çalışmalar yapma olanak ve zemini araştırılmalı, bu olanakın bulunabilmesi için çaba gösterilmelidir.
- TÜTED'in çalışma programında yer alan sendikalaşma mücadelesine yönelik faaliyet desteklenmeli ve saptanacak aşamalarda TÜTED'in sekreteryalığını üstleneceği ortak çalışmalar yapılmalıdır.
- Teknik eleman örgütlerindeki yukarıda sözü edilen türden bilgileri bir araya getirebilecek bir yöntem geliştirilmelidir.

2-4. Teknik Eleman Kurultayı

Daha önceki Teknik Eleman Kurultaylarından farklı olarak önce, saptanacak bölgelerde ve gündemlerini saptanacak konuların oluşturacağı bölgesel kurultaylar toplanmalıdır.

Bölgesel kurultaylarda üzerinde tartışılan konular arasında hemen her kurultayca paylaşılan ortak noktalar bulunduğu ve bu noktaların somut-taki ortak sorunları içerdiği oranda merkezi bir kurultayda tartışılmasına ihtiyaç duyulduğu saptandığı takdirde gündemini bu tür konuların oluşturacağı bir merkez kurultay toplanmalıdır. Bu merkezi kurultay bölgesel kurultaylarda seçilecek delegeler ve teknik eleman örgütlerinin göstereceği delegelerden oluşmalıdır.

Bölgesel kurultayların ve merkezi kurultayın düzenlenmesi için TÜTED'in sekreteryalığını yapacağı örgütler arası bir düzenleme komitesi oluşturulmalıdır.

3- Çalışanlar Kurultayı:

3. Teknik Eleman Kurultayı temenni kararı olarak alınan Çalışanlar Kurultayının önümüzdeki dönemlerde hayata geçirilebilmesi için, DİSK,

TÜM-DER, TUS-DER, TÖB-DER gibi örgütlerle bu doğrultuda ilişkiler kurularak kurultay konusunda ortaklaşa geliştirilen öneriler iletilmeli, Çalışanlar Kurultayı çalışmalarını yürütecek ortak bir komitenin kurulmasına çaba harcanmalıdır. Ayrıca bu konuda bir program önerisi de hazırlanmalıdır.

Çalışanlar Kurultayı ile birlikte, bu kurultayın toplandığı tarihte ve yerde Türkiye çapında bir yürüyüş ve miting düzenlenmesi de programlanmalıdır. Bu yürüyüş ve mitingde özellikle " tüm çalışanların sendikal hak ve talepleri " vurgulanmalıdır. Bu konuda hazırlanacak bir öneri de DİSK, TÜM-DER, TÖB-DER, TUS-DER gibi kuruluşlara iletilmeli ve bu tür bir yürüyüş ve mitingin ortaklaşa düzenlenebilmesi için çaba gösterilmelidir.

4- Ülkemizdeki teknik eğitimin sorunları

Meslek öncesi ve içi teknik eğitimin durumu ve sorunları bugünkü üretim ilişkileri açısından incelenmeli, durum ve sorunların saptanmasından sonra genelde ülke çıkarları , özeldede teknik eleman çıkarları açısından çözüm önerileri geliştirilmelidir. Özellikle teknik eleman kitlesinin farklı meslek kitlesinin eğitim sorunları bugünkü üretim ilişkileri açısından yorumlanmalıdır; farklı kesimlere özgüymüş gibi gözükken sorunların üretim ilişkisi ile olan nesnel ilintisi ortaya konmalı ve bu tür sorunların çözümü için getirilecek önerilere bu açıdan yaklaşılmalıdır. Sorunlar ve getirilen çözüm önerilerine ilişkin panel, açık oturum, ve konferanslar düzenlenmelidir.

Bu konudaki çalışmalar oluşturulacak teknik eleman örgütleri arası bir komite tarafından yürütülmelidir. Komite çalışmaları sırasında konu ile ilgili buldukları ölçüde diğer demokratik örgütlerle ve kurumlarla iş birliğine gitmelidir.

5- Sosyal Güvenlik Fonu-Sendikalaşma Fonu

Kıyılan, sürülen teknik elemanların ekonomik taleplerini karşılamak ve haklarını aramak üzere 34 teknik eleman örgütünün katkısıyla ortak yararlanmaya açık bir fon sistemi ve hukuk bürosu oluşturulmaya çalışılmalıdır. Bu sağlanmasa bile, bu alanda yapılan çalışmaların koordineli yürütülebilmesi için yapılan çalışmalarda ortak bilgilendirme esas alınmalıdır.

Asıl önemlisi bir teknik eleman kıyılmışsa, sürülmüşse anında 34 teknik eleman örgütünün karşı tepkilerini ortak bir eylem biçiminde gösterebilmeleridir. Bunun için her şeyden önce 34 teknik eleman örgütü arasında hızlı ve sağlıklı bir haberleşme ağı kurulabilmeli ve önceden bazı eylem biçimleri saptanmalıdır. Bununla birlikte duruma göre ortak bir tavır koyabilme olanağını yaratacak bir işleyiş getirebilmelidir.

Sosyal güvenlik fonuna benzer biçimde bir sendikalaşma fonu oluşturulmalı veya sosyal güvenlik fonu bunu da kapsayacak şekilde genişletilmelidir. Bu fonun oluşturulmasında amaç; gerek sendikalaşma hakkına yasal olarak sahip teknik elemanların sendikalaştırılmasına ilişkin çalışmalara parasal katkıda bulunmak gerekse büro ve benzeri iş yerlerinde sendikalaşmış teknik elemanların sendikal hareketlerine destek sağlamak, katkıda bulunmak olmalıdır.

6- Diğer Güncel Sorunlara İlişkin Çalışmalar

İş güvenliği çalışmaları , kapitalist sömürünün iş yerlerinde çalışanların sağlık ve hayatlarını tehdit etmesi sonucunu doğuran iş kazalarının önlenmesi, bu kazalarda hayatlarını yada sağlıklarını kaybetmiş

teknik elemanların haklarının korunması doğrultusunda yapılacak çalışmalardır. Öncelikle sermaye çevrelerinin iş yerlerindeki güvenlik koşullarını sağlamasının zorlanması için, teknik elemanlar bu konuda duyarlı bir hale getirilmelidir. Bu konuda yayınlar, paneller ve konferanslar düzenlenmelidir. Ayrıca iş kazasına uğramış teknik elemanların bakımları için gerekli olan maddi koşulların yaratılması için, ortak hukuk bürosu ile yasal zorlanmalar yapılmalı, iş güvenliği fonu oluşturulması için çaba harcanmalıdır. İş güvenliği konusundaki çalışmalar oluşturulacak örgütler arası bir komite tarafından yürütülmelidir.

Yine teknik eleman örgütleri arasında oluşturulacak bir komite sendikalaşma sorunu genelde çözülmüceye kadar yan ödemeler sorunundan kreş sorununa kadar personel hukukundan kaynaklanan tüm özlük haklarına ilişkin güncel sorunların çözümüne yönelik öneriler geliştirilmeli ve bu önerilerin hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla en azından ortak tavır koyabilme olanaklarını yaratmaya çaba göstermeli ve ortak eylem biçimleri saptanmalıdır. Ortak hukuk bürosu bu tür güncel sorunlara da ilişkin incelemeler yapmalıdır.

İşçi-memur ayırımı konusu genelinde incelenmeli , kapıkulluğunu geliştirmeye yönelik uygulamalar izlenmeli, değişik kurumlardaki farklı uygulamalar sergilenmeli, mevcut karşı çıkışlar da değerlendirilerek bu ayırımı karşı eylem önerileri geliştirilmeli ve uygulanmalıdır.

30 TEMMUZ 1976 TOPLANTISINA KATILANLAR

<u>ÖRGÜTÜ</u>	<u>ADI SOYADI</u>	<u>TLF</u>
TMMOB	Teoman ÖZTÜRK	181275
Mimarlar Odası	Süheyl KIRÇAK	175258
Harita Kadastro Müh. Od.	Şükrü COŞKUN	182150/244
Arkeologlar Derneği	Haluk UMUT	
Teknik Ormancılar Derneği	İzzet YILMAZ	175932
Orman Mühendisleri Odası	İyigün PULAT	292009
T.Yapı Teknisyenleri Dern.	Namık Kemal DÖLENEKEN	254305
Tüm Yüksek Tekniker ve Teknikerler Derneği	M.Ali POLAT Mecit GÜNAL	
Ziraat Müh. Odası	Kemal YENER	231105/97
Şehir Planlama Müh.Mim.Od.	Zekai AKAY	175258
Maden Mühendisleri Odası	Samih ÖZGEN	251080
Elektrik Müh. Odası	Aybars UNGAN	253272-73
TÜTED	Necdet BULUT Aykut GÖKER	
İnşaat Müh. Odası	Hasan TAŞAN	178599
Kimya Müh. Odası	Yusuf KILIÇ	184150/242
Makina Müh. Odası	Neşet KOCABIYIKOĞLU	