

KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBESİ III. TÜRKİYE TEKNİK ELEMAN KURULTAY RAPORU:

Bu gün Türkiye'de ezilen sömürülen sınıf ve tabakalar işçi sınıfı öncülüğünde bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi veriyorlar. Mücadelenin boyutları hayatın tüm alanlarına yayılıyor. Sınıf ve tabakalar bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi için örgütleniyorlar.

Dışa bağımlı, tekelci kapitalizmin gidişi içersinde gittikçe artan hayat pahalılığı, işsizlik ve faşizan baskılar tüm emekçi sınıf ve tabakalarda olduğu gibi teknik eleman kesiminde de kendini hissettirmektedir. Bu gün teknik eleman kitlesinin büyük bir kısmı işsizdir. İş bulanlar ise iş güvenliğinden, iş teminatından iş sağlığından yoksun bulunmaktadır. Bu objektif durum teknik elemanların grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakları için mücadelesinin kaçınılmaz olduğu gerçeğini ortaya çıkarmıştır. Biz biliyoruz ki teknik elemanların sendikalaşması sorunu:

1) Tüm çalışanların grev ve toplu sözleşme hakkıyla donanmış sendikalaşma mücadelesinden.

2) Türkiye işçi sınıfının ekonomik ve demokratik mücadelesinden.

3) Türkiye'de sömürülen sınıf ve tabakaların bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinden bağımsız değildir.

Geçmiş döneme baktığımızda teknik eleman örgütlerinin üzerlerine düşen görevleri tam anlamıyla yapmadıklarını görmekteyiz. Bu örgütler temsil ettikleri teknik eleman kitlelerine yeterince inememişler, organik bağlar kuramamışlar ve demokratik kitle örgütlerinin en önemli görevi olan kitleye bilinç götürmek görevini yeterince yapamamışlardır. Bu sebepten kitlelerin bağımsızlık demokrasi mücadelesine katılma ve bu mücadelenin bir parçası olan sendikal mücadeleye katılma pratiği yaşanılmamıştır. Teknik elemanların bilinçlendikçe sendikalaşacağı, sendikalaştıkça bilinçleneceği gerçeği göz ardı edilmiştir. Bu diyalektik gerç ekliğin göz ardı edilmesi, odalarda sendikalaşma mücadelesinin aksatılmasına ve bu önemli görev tümüyle TÜTED'e devredilmesi yanılığının da beraberinde getirmiştir. Oysaki sendikalaşma mücadelesi tüm teknik eleman örgütlerinin ortak kitle ve eylem birliğiyle verilmesi gereken bir mücadeledir. Bu mücadelede gerek TÜTED'e gerekse diğer örgütlere önemli görevler düşmektedir. Her örgütsel ve yasal durumları bu mücadele için ortaklaş kullanılmalıdır. Örneğin TMMOB işyeri temsilcilikleri gibi.

II. Teknik Eleman Kurultayı kararlarına baktığımızda:

a- Örgütlenme, üretimi, yani işi, işin yapıldığı yeri esas almalıdır denilmiştir. Fakat gerek TÜTED işyeri temsilcilikleri gerekse TMMOB işyeri temsilcilikleri koordineli ve işyerlerinde çalışanların birliğini sağlama amacına uygun çalışmamışlardır.

b- "Sendikalaşma işçi sendikaları içinde olmayı amaçlamalıdır. Şu anda özel kesimde ve bazı iktisadi kamu kuruluşlarında yasal olarak sendikalaşma hakkı olan teknik elemanlar mutlaka var olan işçi sendikalarına katılmaya yönlendirilmelidir." denilmiş bu konuda somut bir çalışma yapılamamıştır.

c- TÜTED çatısı altında tüm teknik eleman örgütlerini bir araya getiren danışma kurulu (Koordinasyon Kurulu) kurulması ilkesinde oluşturamadığımız ilkeler arasındadır.

d- Bölgesel forumlar, genel forumlar düşüncesinde yine büyük ölçüde uygulanamıştır.

Yukarıdaki kararların uygulanamaması sendikalaşma mücadelesinin daha güçlü ve daha gerçekçi bir planda yürütülmesini engellemiş, verilen mücadele somutla indirgenememiş ve kitlelere maledilememiştir.

Önümüzdeki dönemde çalışmalarımızın daha verimli ve daha ileriye dönük olabilmesi için önerilerimiz şunlardır:

I- Tüm örgütlerin, dar gurubcu çıkarılardan uzak kalarak demokrasi mücadelesinde asgari müştereklerde birleşmek ilkesine inatla ve sabırla bağlı kalarak ikinci teknik eleman kurultayında alınan bütün kararları uygulamalıdır.

II- Kamu kesimindeki teknik elemanların grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakları için genel planda mücadele verirken yasal olarak sendikalaşmaları olanak içinde olan özel kesimdeki teknik elemanların sendikal haklarını kullanmaları sağlanmalıdır. Bu konudaki somut çalışma önerilerimiz şu şekildedir:

a) Odalar ve diğer örgütler sendikalaşma mücadelesini yürütecek birimler (komisyonlar) oluşturmalıdır. Bu birimlerin koordinasyonu ve çalışmalarının değerlendirilmesi TÜTED tarafından sağlanmalıdır. Bu birimlerde sendikalaşma mücadelesini yürütecek kadrolar eğitilmelidir.

b) Sendikalaşma mücadelesini pratiğe geçirebilmek için pilot bölge çalışmaları yapılmalıdır.

c) Özel kesimdeki işyerleri taranarak:

1. Nicel ve nitel açıdan teknik elemanların yoğun bulunduğu
2. Sendikalaşma mücadelesinde işbirliği yapabilecek bir sendikanın örgütlendiği.

3. İşyerindeki objektif gelişmenin örgütlenme için somut ipuçları verdiği işyerleri tesbit edilerek bu yerlerdeki teknik elemanların işçi sendikalarına girmelerine yönelik çalışmalar yapılmalıdır. Bu çalışma pilot bölgelerden başlayarak tüm özel kesimdeki işyerlerine yaygınlaştırılmalıdır.

III. Sendikal harekette işten atılan, baskıya uğrayan teknik elemanlar için tüm örgütlerin katkısıyla gerçekleştirilecek ve işbirliği olacak bir " Sendika Mücadele Fonu,, kurulmalıdır.

IV. III. Teknik Eleman Kurultayı tüm örgütlere kesin görevler ve sorumluluklar yüklemelidir.

Türkiye işçi sınıfının yıllardır kararlılıkla verdiği zorlu mücadeleler bizlere örnek olacaktır.

YAŞASIN GREVLİ VE TOPLU SÖZLEŞMELİ
SENDİKALAŞMA MÜCADELEMİZ...

YAŞASIN TÜM ÇALIŞANLARIN BİRLİĞİ...

YAŞASIN HALKIMIZIN BAĞIMSIZLIK VE DEMOKRASİ
MÜCADELESİ...