

TÜTED

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ

ZONGULDAK ŞUBESİ

ORTAK ÇALIŞMA ÜRÜNÜDÜR

No : 2

KONU : TEKNİK ELEMAN KİYİMİ

ÜZERİNE (EKİ'de)

SAYIN ÜYEMİZ

I — GİRİŞ :

Şimdiye kadar teknik eleman kıyımı basında ve teknik eleman örgütlerinin yayın organlarında haber niteliğinde verilmiş, yeri, zamanı ve içinde bulunduğu ortamından koparılarak incelenmiştir.

Teknik eleman kıyımını inceleme çalışmaları bu nedenle sağlıklı olamamış teknik eleman kitlesinin ne yapması gerektiği somut ve duru biçimde ortaya konamamıştır.

Biz bu çalışmamızda EKI de teknik eleman kıyımını yeri, zamanı, nedenleri ve oluştuğu koşullardan soyutlamadan üyelerimizin özümleyebileceği biçimde «propaganda özüyle» incelemeye çalışacağız.

Çalışmamızda eksiklerimizi ve hatalarımızın üyelerimizden gelecek eleştirilerle giderileceğine ve soruna daha iyi yaklaşmanın ancak böylece sağlanabileceğine inanıyoruz.

II — KIYIM ATAMA, NAKİL :

Hemen açıklayalım ki bir kıyımdan sözederken «kıyım» a uğrayan tüm teknik elemanların birliğini tüm çalışanların birliğinin bir parçası olarak değerlendiren, teknik elemanların ekonomik-demokratik haklarının genişletilmesi mücadelesinde katkısı olan teknik elemanlardan söz ediyoruz. Biz asıl onlara sahip çıkacağız.

Yoksa teknik elemanların sorunlarına «tarafsız» kalıp, değişik partili diye o mevkisinden atılan yüksek kademedeki yöneticilere değil. Biz bunların yer değiştirme işlemine «kıyım» değil «atama» veya «nakil» demeyi uygun buluyoruz.

III — KIYIMIN YAPILDIĞI KURULUŞ:

Kuruluşun adı: Mahdut Mes'uliyetli Ereğli kömürleri İşletmesi Müessesesi

Merkezi : Zonguldak

İlgili bakanlık: Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı

Sermayesi : 1.300.000.000. TL.

1975 yılında üretim bölgelerinden toplam 8.35.283 ton tüyönan üretilmiş ve bundan 4.812.934 ton satılabilir kömür elde edilmiştir.

1975 yılında taş kömürünün — Ticari maliyeti: 677,38 /TL. 1975 yılında taş kömürünün — ortalama satış fiyatı: 284,23 TL.

Kömür satış fiyatları kararname ve tebliğlerle devletçe tesbit edilmektedir.

1975 yılında günde ortalama 386 sı teknik hizmetler sınıfında olmak üzere 1576 memur çalışmıştır. İstihdam edilen ortalama işçi miktarı ise 40.002 dir. Bu günlük işçi miktarının 22.498 adedini yer altı, 11.504 adedini yer üstü işçisi teşkil etmektedir. Türkiye'nin yegane taş kömürü üreten iş hacmi ve bünyesinde çalıştırdığı işçi ve memur sayısı bakımından da ülkemizin başta gelen kuruluşlarından biridir.» (1)

EKI (Ereğli Kömürleri İşletmesi) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bağlı bir kurumdur. EKI'nin izleyeceği politika (işe almalar, üretim programlanması, tayin vs.) Enerji ve Tabii Kaynaklar

Bakanlığının, dolayısıyla da siyasi iktidarın ana politikasına tabiidir.

Bu nedenle tüm kamu kuruluşları ve yöneticileri siyasi iktidarın güttüğü politika doğrultusunda çalışmak zorundadır. Her siyasi iktidar yönetime geldiğinde (burada siyasi iktidar siyasi parti anlamın da kullanılmıştır) kendisinin uyum içinde çalışabileceği kişileri kamu kuruluşlarına (en üst kademedan tabanâ dek) yerleştirmeye çalışır. Bu yerleştirme işi zorunlu olarak kendisine ayak bağı olabilecek kişilerin temizlenmesini gerektirir. Ülkemizde şimdiye dek bu temizleme işlemine «kıyım» denmiştir.

IV EKİ DE KIYIMLAR VE «ATAMA»LAR

1 Ağustos 1975 tarihinden bu yana yapılan atamalardan

E — EKİ ce tamimlerle duyurulan:

Teknik eleman			Teknik eleman olmayan		
Adet	Görevi	Nakil Yeri	Adet	Görevi	Nakil Yeri
1	Müessese Md.	Zonguldak dışı	1	Müessese Md. Yrd. (idari-mali)	Zong. dışı
1	Müessese Md. Yrd.	:	1	Bölge Md. Yrd.	
5	Bölge Müd.	:	1	Sağlık İşleri Md.	
1	Bölge Müd. Yar.	:	1	İş ve İşçi Md. Yrd.	
1	Merkez Atölyeleri Md.	:	1	İdari ve Resmi İşler Md. Yrd.	
1	İnsangücü Eğitim Md.	:	1	Bölge Baş Muhasip	
1	Ulaştırma Md.	:	1	Ticaret Md.	
			1	Kontrol Md.	
			1	Sosyal Bakım Md. Yrd.	

Görüldüğü gibi «Atanan»ların çoğu yüksek düzeyde yöneticidir. Diğer bir deyimle yetkilileri fazla olan kilit yerlerdeki elemanlar sürülmektedir.

Çünkü yüksek düzeyde elemanların atanmasıyla siyasi iktidar (siyasi parti)

— Kendi elemanlarına yer verip, tabanını ekşiirmek

— Karşı unsurları (kendi elemanlarının hiyerarşideki yetkisini kullandırarak) sindirebilmek

— İşe almalarda kendi parti kadrolarına (sempatizanlarına) öncelik tanımak

— Partinin hakim olduğu yörelere yardım (okul, yol, köprü vs.)

— Devletin kontrolünü (siyasi parti kadrosu olarak) ele geçirebilmek vs. işlemleri gerçekleştirebilmektedir.

B — EKİ ce tamimlerle duyurulmayıp elden yazı gönderilen

Teknik elemanlar			Teknik eleman olmayanlar		
Adet	Görevi	Nakil yeri	Adet	Görevi	Nakil Yeri
1	Bölüm İst. Baş. Müh.	Zonguldak dışı	1	Avukat	Zonguldak dışı
1	İhzarat Müh.	Zonguldak dışı			
2	Bölüm İst. Baş. Müh.				
1	Lauvar Baş. Müh.				
1	Ocak Müh.	Zonguldak dışı			

6

Görüldüğü gibi elden yazı gönderilerek kıyılanlar alt kademe de günlük işlerle daha fazla uğraşan sorumluluğu fazla, yetkisi yok denecek kadar az olan elemanlardır.

Bunların tayinlerinde de A — Bölümünde açıkladığımız nedenlerde rol oynadıysa da tayinlerinin gerçek nedeni en üst düzeyde olanlardan farklı olarak birlikte çalıştığı işçiler ve teknik elemanlarla olumlu ilişkiler kurabilmeleri, teknik eleman sorunlarına ve çözümlerine ilişkin davranışlarının (çalışanlar açısından) olumlu olmalarıdır.

V — EKİ DE UYGULAMALAR:

«EKİ deki uygulamalar: EKİ de yetki sorumluluklarının sınırları yönetmeliklerle belirlenmemiştir. Bu açıdan EKİ bir açıklık mevcut değildir. EKİ de her devlet işletmesi gibi politik amaçlara kolayca alet olmaktadır.

Merkezleşme sorunu: EKİ de orta ve alt kademe yöneticileri otonom şekilde hareket edebilme serbestisine sahip değildir. Teknik ve kaliteli personel sorumluluk olarak serbest yetki kullanamamaktadır. EKİ de merkeziyetçilik her haliyle kendisini belli ediyor. Yüksek derecede memur tayinlerini ile alalım. Yüksek kademeye getirilecek yetenekli kişiler kendilerini daha yakından tanıyan en yakın amir

leri ve onun üstü tarafından atanacakları yerde bakanlık ve TKİ nin tasvibi ile atanmaktadırlar. Böyle bir tasvip olmadığı zaman atama gerçekleşmemektedir. İş gören bu alt kademeler sadece emir alıyolar ve onları uyguluyorlar. Kararlara iştirakları ve katkıları bulunmamaktadır... Bazı müdürler ihtiyaç duymadıkları halde servislerine onların fikri alınmadan işçi ve personel tayin edildiğinden yakınıyolar...» (2)

VI — MERKEZİLEŞME NEDENİ

«Merkezileşme nedeni: Üretim ve değişim araçlarına sahip olduğundan artık değere el koyan ve emeğin sömürüsüyle yaşayan sınıf (burjuvazi) arasında çelişmeler vardır.

Egemen kapitalist grupların yöneticilerinden oluşan finans oligarşisi (tekelci burjuvazi) ile küçük ve orta burjuvazi arasında gittikçe derinleşen uçurum açılmıştır.

Tekelci burjuvazi kendi gücünü artırırken kendisini gittikçe daha fazla tecrit etmektedir. Ulusun tümü üstüne uyguladığı hegemonya, diğer tüm toplumsal katmanları kendisine karşı kılmaktadır.

Ancak çağımızda tekelci burjuvazi devlet mekanizmasının geliştirilmiş gücü ve müdahalesine dayanmaktadır.

Devlet mekanizmasının yöneticileri, belirleyici bir biçimde tekelci burjuvazisinin iktidarı elinde tutması amacına yönelmiştir. Onunla bütünleşmişlerdir. Birbirinden ayrılamazlar. Bu anlamda tekelci devlet kapitalizmi çağında tekelci burjuvazi uygun eylem araçlarına sahip gerçek bir kollektif sömürü niteliği taşır...» (3)

Yetki merkezileşince, yüksek düzeyde yöneticilerin kararları daha rahat uygulanacaktır. Yüksek düzeyde yöneticiler de, onları o yere «atayan» siyasi iktidara karşı sorumluluk taşıyacağından iktidarın ana politikasına uygun hareket edeceklerdir. Siyasi iktidarda temsil ettiği güçlere karşı sorumluluk taşıyacağından politikasını o güçlerin gereksinimlerini karşılayabilecek şekilde oluşturacaktır.

VII — ZONGULDAK'TA, EKİPDE KIYIMLARLA İLGİLİ TAVIRLAR:

Zonguldak'ta 50.000 in üzerinde işçi çalışmasına karşın, işçi sınıfı bilimine bağlı güçlü bir işçi sınıfı hareketi yoktur. Bu durum atamalar konusunda tüm gurup ve kuruluşların tavrında eksiklik ve yanlışlıkların olmasında belirleyici neden olmuştur.

a — İşçilerin tavrı:

Ağustos 75 den bu yana EKİ de yapılan (teknik eleman ve diğer memurların) atanmasına EKİ işçileri — sınıf içeriği olan — hiç bir tepki göstermemişlerdir. Yalnız Amasra Bölge Müdürü ve Karadon Bölümü İstihsal Başmühendisinin alınmasında işçiler tepki göstererek 1-2 vardiya ocağına girmemişlerdir...

Bu tepkinin belirleyici nedeni - işçilerin sınıf bilinci değil - hemşerilik, bölgecilik, ahbablık gibi faktörlerdir. Nitekim Karadon bölüm mühendisinin alınmasında - başka faktörlerin de etkisiyle - alınma süresi uzun tutularak - (yerli-yabancı) işçi ayrımı sonuna kadar kürüklenmiştir.

İşçi sınıfının kendiliğinden gelen ve sınıf içeriği olmayan davranışları ne kadar büyük boyutlara erişirse erişsin özünde yanlış olduğundan çoğu zaman yarardan çok zarar getirmektedir.

Bu nedenle Zonguldak'ta işçi sınıfının kendiliğinden gelen - ve sınıf içeriği taşımayan - hareketlerini değerlendirirken masafeli olmak zorundayız... (Bunda EKİ işçilerinin çoğunluğunun yarı işçi-yarı köylü olmaları da etkindir).

Bunlardan başka bölümlerde işçilerin davranışa varan tavırları olmamıştır.

b — Teknik elemanların tavrı:

Teknik elemanlar atamaların nedenleri ve alternatifi konusunda Karadon Bölgesinde örnek bir dayanışma göstermişlerdir. Bilhassa Karadon Bölüm Mühendisinin alınmasında Kilimli ve Gelik Bölümü teknik elemanları toplu olarak Karadon Bölümüne gitmişler; bölge yöneticilerine, alınmanın yanlış olduğunu, atamaya şu veya bu siyasi partinin ilçe başkanının karar veremeyeceğini, şayet başka yere tayini gerekiyorsa buna Karadon bölgesinde çalışan tüm teknik elemanların karar vermesi gerektiğini bildirmişlerdi. Bölge yöneticileri önce tayin kararının (isteminin) kendilerince verildiğini söylemelerine karşın uzun tartışmalardan sonra (baskı altında verilmiş kararı) uygulamak zorunda olduklarını belirtmişlerdi.

Teknik elemanlar Karadon bölgesinde gösterdikleri bu dayanışma ve alternatif -kendi yöneticilerimizi biz tüm teknik elemanlar seçmeliyiz. Şayet tayin gerekiyorsa, kararda o yöredeki teknik elemanlar yetkili olmalıdır - ki biz bu isteğimizin bu sistemde gerçekleşmesinin çok güç olduğunu da biliyoruz-)

c — Teknik eleman örgütlerinin tavrı: }

Teknik eleman örgütleri «atama»lara tepki göstermişlerdir. Tepki daha çok üyelerine bildiri göndermek ve basına açıklamalar - İstanbul ve mahalli- biçimindedir.

Örneğin TMMOB MADEN MÜH. O. Z. Şb. ve ZON. MADEN MÜH. D. 26 Temmuz 1975 de üyelerine ve basına gönderdikleri ortak açıklamaların da;

— Zonguldakta tabandan müessese müdürlüğüne dek 80 teknik elemanın yerlerinin değiştirileceği atamalara siyasi partilerin icraatı açısından değil teknik elemanların sosyal güvenlikleri ve yurt çıkarları açısından bakılması gerektiği

— Son olayların teknik elemanların toplu sözleşme ve grevle donatılmış sendikal haklarını alamadıkları sürece egemen sınıfların anti demokratik baskılarına karşı direnerek haklarını koruyamayacakları

— Bu tür atama ve değişikliklerin teknik elemanların birliğini bozucu nitelikte olduğu

— Bu nedenle hiç bir teknik elemanın (EKİ Müessese Müdürlüğünden ocak mühendisine dek) görevinin değiştirilmemesi gerektiğini,

Örneğin TÜTED Z. ŞB. TMMOB MMO Z. Şb. EKİ M.M.D, ZMMD. MYMD (5 örgüt) 19.8.1975 de üyelerine ve basına gönderdikleri ortak açıklamalarında ilk uyarıya rağmen değişikliklerin çoğunun gerçekleştiğini, değişikliklerin işçiler teknik elemanlar ve tüm çalışanlar açısından zararlı olduğu belirttik;

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına,

Adalet Partisi Zonguldak İl Başkanlığına,

EKİ ve EKİ'nin yeni yöneticilerine,

ZMİS (Zonguldak Maden İşçileri Sendikası) yöneticilerine, kendi üyelerine ve kamuoyuna

Değişikliklere karşı olduklarını bir kez daha bildirdiler. Biz buraya ZMİS ile ilgili bölümü aynen alıyoruz:

«Zonguldak Maden İşçileri Sendikasının Sayın Yöneticileri:

Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi ve Zonguldak Maden Mühendisleri Derneğince yayınlanan bildiriye okumuş olmalısınız. Bir girişimde bulundunuz mu? Yayın organınızda bildiri yayınlamadığınız gibi, haber olarak da vermediniz. Üretim bölümlerindeki mühendis sayısı giderek azalmakta. Ocakların denetimi zayıflamakta. Yarın kazmacı kazacak kömür arayacağı benzer, daha ne kadar susacaksınız? Çalışanların bir bölümü olan mühendis ve Teknikerler görevlerinden alınırken çalışanların en önemli bölümü olan işçilerin ekonomik örgütü olarak niçin susuş kumkuması içindesiniz? Niçin karşı çıkmıyorsunuz? Havzanın asıl sahibi işçiler olduğuna göre, sanırsız sizlerinde son değişiklikler karşısında görüşünüzü bildirmeniz gerekir.»

Örneğin TÜTED Z. Şb. TMMOB MMD Z. Şb. ZMMD, 21 Eylül 1975 de basına gönderdikleri ortak açıklamalarında

— Havzanın kapasitesi üzerinde üretim yapmak için zorlandığını, öngörülen yatırımların gerçekleştirilmediğini, yeterli teknik elemanın istihdam edildiğini,

— Mevcut teknik eleman yetersizken varolanların salt partizanca amaçlarla kıyıma uğratıldığı

— MC iktidarının maden mühendislerini kıyıma uğratmasının iş kazalarını arttırıcı yönde etki yapacağını bildirmişlerdi.

Bildiri ve basına açıklamalar dışında 5 teknik eleman örgütü kendi üyeleri arasında nakilleri yapmak için imza kampanyası açtı. (18'i yönetim kurulu ve 74'ü üyelere) toplam 92 imza topladılar (Ağustos 1975).

Ayrıca başka yerlere nakledilerek cezalandırılan üyeleri için 5 örgüt, 130 üyesinin katıldığı yemek tertiplendi.

d — ZMİS (Zonguldak Maden İşçileri Sendikası) tavrı:

Sanki Zonguldak'ta kendilerinin çalıştığı EKİ de böyle bir şey yokmuş gibi - kıyımları onaylar biçiminde - susuş kumkumasına girdiler.

Kendilerine bu tavrın yanlış olduğunu, görüşlerini mutlaka açıklamaları gerektiği gerek basın yoluyla gerekse bizzat konuşularak belirtildi.

Bize konuşanların sözlü olarak ilettiklerine göre ZMİS yetkililerinin bu konudaki görüşü şöyle olmuştur:

«Bu konu (yani kıyımlar) işverenin kendi iç meselesidir. Biz işverenin iç işlerine karışmayız. Bizi ilgilendirmez.»

VIII — ÇALIŞANLARIN MÜCADELESİNDE YER ALMAK:

Toplumumuzun gelişim süresinde 1 - İşverenler 2 - Başta İşçi sınıfı olmak üzere tüm emekçiler vb. biçimindeki guruplaşması her geçen gün kesinleşmektedir.

Tüm emekçilerin işverenlerin baskı ve zulmüne karşı yürüttüğü demokratik hakların korunması ve geliştirilmesi mücadelesinde gerek demokratik kitle örgütlerine gerekse tek tek hepimize önemli görevler düşmektedir.

Artık toplumsal mücadelede çalışanlardan yana yer alabilmek için sadece çalışan bir kişi-hatta işçi olmak yetmemektedir. Hatta çalışanların en önemli kesimi işçilerin ekonomik örgütü sendikalarda yönetici olmak yeterli değildir. Bunun kanıtını 1 yıl önce Zonguldakta da gördük.

Çalışanların mücadelesinde yer alabilmenin önemli bir koşulu da işçi sınıfının bilimini özümlemektir. İşçi sınıfının bilimine karşı olanlar - işçilerin yöneticileri bile olsalar - toplumsal mücadelede emekçiler kesiminde değil, işverenler kesiminde yer alacaklardır.

IX — TEKNİK ELEMANLARIN YALNIZLIĞININ NEDENLERİ:

Konuya açıklık getirebilme kamacıyla 1975 Ağustosunda mahalli basında çıkan bir yoruma yer veriyoruz.

«Bugünlerde EKİ de yapılan geniş çaplı bir «atama» işlemi, pek çok teknik elemanın «havza dışına çıkarılması ile sonuçlanıyor... ve buna rağmen, hemen hiç bir yerden bir ses çıkmadı bu kıyıma karşı... Beş teknik eleman örgütünün cılız kalan sesinden başka.

Bu kadar büyük çaplı bir atamaya karşı kentimiz toplumunun sessiz kalışının bir anlamı olsa gerek. Bizce, bu sessizlikte, toplumun sınıfsal bilinç noksanlığı kadar, havzamızdaki teknik elemanların geçmişi de bunda etkin rol oynamıştır. Neden?

Bu bir sınıfsal sorundur. İşçi sınıfı ücretli kölelikten kurtulmadıkça, maden mühendisleri de, öğretmenler de, memurlar da, toplumun tüm sömürülen ve baskı altında tutulan sınıf ve tabakaları «kıyım» dan kurtulamaz. Eğer teknik elemanlar, bugün içlerinde bulunan işçi sınıfı düşüncesini benimsemiş, az sayıda da olsa, arkadaşlarının izinden yürüyüp maden işçisiyle sınıf birliği halinde olduğunu sözle değil de davranışlarıyla gösterebilirlerdi, her halde maden işçisi de bugün bu kadar sesiz kalmazdı...» (4)

Şu anda EKİ de teknik elemanlar;

- Mevcut koşulları göz önünde tutarak üretim programlaması yapmamaktadır.
- «Tepe» den istenilen üretim miktarını gerçekleştirebilmek için «program» yapmaktadır.
- Gerçekleştirdiği üretimin maliyeti hakkında bilgisi yoktur.
- Görev yetki ve sorumluluklarını bilmemektedirler (EKİ ce belirtilmemiştir).

Bu şartlar altında teknik elemanlar, bir yandan «tepe»den istenilen üretim miktarını gerçekleştirebilmek için (EKİ yöneticileri tarafından) zorlanırken, diğer yanda iş cinayetleri vs. de hem EKİ yöneticileri, hem ZMİS yöneticileri, hem de mahalli basınca - mekanik biçimde - suçlanmaktadır.

Bütün bu nedenler teknik elemanların diğer çalışanlardan - özellikle işçi sınıfından - tecrit edilmesinde önemli rol oynamıştır.

X — TEKNİK ELEMANLAR NE YAPMALIDIR :

— Tüm teknik elemanları meslek ve kariyer farkı gözetmeden birleştirmeyi amaçlayan TÜTED'i geliştirmeli ve güçlendirmelidirler.

— Teknik elemanların birliği, tüm çalışanlardan tecrit edilmiş birlik değil, tüm çalışanlarla dayanışma içinde, çalıştıranlara karşı birlik olarak görülmelidir. Bu nedenle teknik elemanlar arasında körüklenen «ayrıcılık»ların kaldırılması için mücadele ederken; ekonomik - demokratik haklarımızın genişletilmesinde en büyük güvencemiz olan işçi sınıfıyla dayanışmaya girmelidir. Gelik Bölümünde kuyudan düşerek ölen işçi Mehmet Gülaçtı ailesi için dayanışma ve yardım kampanyası bölümde yer altı ve yerüstünde çalışan işçiler, teknik elemanlar, memurlar tarafından yürütüldü. Kampanyaya 805 kişi katıldı. Kampanya süresince

- a — Tüm çalışanların çalıştıranlara karşı birlik olması
b — Maden işçileri arasında yıllardır körüklenen «yerli-yabancı» işçi ayrımının yanlış olduğu anlatıldı.

Kampanya sonunda ilân tahtasına hep birlikte
ÇALIŞANLARIN BİRLİĞİNDEN KUVVET DOĞAR
YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ DAYANIŞMASI yazıldı.)

— Çalıştıkları ünite de kendi yöneticilerini tabandan tavana dek kendileri seçebilmek için mücadele etmelidirler.

— Kendileriyle ilgili olan konularda (üretim programlanması, iş cinayetleri vs.) ayrıntılı çalışma yapmalıdırlar.

XI — SONUÇ :

Çalışanlar için de 900.000 memurun bir parçası olan ve hiç bir sosyal güvencesi olmayan teknik elemanların gerek salt kendilerinin gerekse tüm çalışanların mücadelesinde doğru yer alabilmeleri ancak işçi sınıfı ve tüm emekçilerle doğru ve tutarlı ilişkiler kurabilmeleri ile mümkündür.

O halde Zonguldak teknik elemanları bugün işçilerin tabanından gelen iş güvenliği, daha iyi çalışma koşulları ve ortamı yaratılması özelemlerine karşı olumlu davranmalıdır.

Teknik eleman örgütleri de (üyelerin «atanma»larına ve «kıyılma»larına son verilmesini istiyorlarsa özelde üyelerini neekonomik - demokratik istemlerini genelde emekçi halkımızın demokratik haklarının korunması ve geliştirilmesi mücadelesine tabii kılarak bu mücadelede örgüt olarak kendilerine düşen görevlerin neler olduğunu bulup eksiksiz yerine getirmeye çalışmalıdır.

BU YAZININ HAZIRLANMASINDA YARARLANILAN KAYNAKLAR :

- 1 — TKİ - EKI. Müessesesi 1975 istatistik yıllığı
- 2 — İ.Ü. İşletme Fakültesi - işletme enstitüsü, yönetimde yetki ve sorumlulukların dağıtımı, konusunda Dr. Erol Eren'in hazırlamış olduğu raporun EKI ile ilgili bölümü.
- 3 — C.G.T. (Genel İşçi Federasyonu) eğitim bülteni
- 4 — UYANIŞ Gazetesi.