

tütöed

ANKARA ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

Sahibi ve Sorumlu Müdürü: ALİ ALTINKANAT
Adres: Mithatpaşa Cad. 28/24 Yenışehir - ANKARA
Tel: 25 43 05
Sayı: 7 OCAK 1977



EKONOMİK DEMOKRATİK HAKLAR MİTINGİNDE BULUŞALIM

Meclislerde bütçenin görüşüldüğü bu günler sorunlarımızı, taleplerimizi yüksek sesle haykırmanın zamanıdır. Sesimize kulaklarını, bize gözlerini kapayanları bir kez daha onbinlerce emekçinin uyaracağı gün bugündür. Haklarımızı en güvencesimizle istemek için tüm teknik elemanlar görev başına.

GASPEDİLEN HAKLARIMIZI ALACAĞIZ

- 1954 yılından beri yürürlükte olan ancak her yıl bütçeye konulan bir maddeyle uygulaması durdurulan 6245 Sayılı Harcırah Kanunu hayata geçirilmeli ve yapılacak ödemeler hiç bir ayırım gözetmeksizin, tüm çalışanların gereksinmelerini karşılayacak düzeyde olmalıdır.

- 657 Sayılı Yasanın 202-205. maddelerine göre ödenmesi gereken aile yardım ödeneği her çocuk için en az 250 TL, eşler içinse 500 TL. olmalıdır.

- Aynı yasanın 213. maddesine göre verilmesi gereken yakacak yardımı derhal verilmelidir.

- Yine aynı yasanın 212. maddesinde belirtilen yiyecek yardımı birçok kuruluşta gaspedilmektedir. Bu durumun önüne geçilmeli ve yeterli yiyecek yardımı ayrıcalık gözetilmeksizin yapılmalıdır.

- 657 Sayılı Yasanın 197. maddesi gereğince ödenmesi gereken mahrumiyet yeri ödeneği için bütçeye ödenek konulmalıdır.

- Yan ödemeler kararnamesi yeniden düzenlenerek keyfiligi ortadan kaldıran, garanti altına alınmış, çalışanlar arasında ayrıcalık yaratmayan bir hale getirilmelidir. Ayrıca yan ödemelerin ücretle birlikte vergilendirilmesine son verilerek ayrı vergilendirilmeye gidilmelidir.

- İkramiye ve teşvik primi hiç bir ayrıcalık gözetilmeden tüm çalışanlara eşit olarak dağıtılmalıdır.

- İşçi-memur ayırımı adı altında yapılan sendikal hakları kısıtlama girişimleri durdurulmalıdır.

- Kanunda belirtilen konut ve kira yardımı yapılmalıdır.

HAK VERİLMEZ, ALINIR

Saymakla bitmeyecek kadar çok isteklerimiz. Bunları istemesini bilmek gerek. Oturduğumuz yerden, örgütlenmeden, mücadeleye girişmeden kimse lütfedip bunları vermeyecek. Yukarıda saydıklarımızın hemen hemen hepsi kanunla verilmiş görünen haklarımız. Ancak

EKONOMİK VE DEMOKRATİK HAKLAR MİTING VE YÜRÜYÜŞÜ

5 ŞUBAT 1977 - SAAT 12.00
TANDOĞAN ALANI

uygulamıyorlar, haklarımızı açıkça gasbediyorlar. Burjuvaziye türlü yollardan milyarlar aktarıırken, kanun dışı yollarla bile denirken, bizim kanunda yazılı haklarımızı vermiyorlar. Şu gerçeği kanıtlamak için her türlü güzel laftan daha açık bir durum: Hak verilmez alınır.

MEYAK kesintileri kanunsuz olarak kesilmeye devam etmektedir. Ve bu fonlar açıkça sanayicilere, tüccarlara peşkeş çekilmektedir. İktidarlar sermayedarlardan vergi alacaklarını alamazken, en düşük ücretle çalışan bir emekçinin bile, daha ücreti eline geçmeden vergisine el koymaktadır. Asgari ücret vergilendirilmemeli böylece bu adaletsizlik bir nebze olsun hafifletilmelidir.

ASKERİ HARCAMALAR KISITLANSIN

Bütçede askeri harcamalara ayrılan paralar azaltılmalı, burdan artırılan parasal fonlara aktararak, çalışanların yararına kullanılmalıdır. Yüksek askeri giderlerin esas nedeni olan, ülkemizi aç

insanların nöbet beklediği bir silah deposu haline getiren, NATO, CENTO, AET, RCD, Enerji Ajansı gibi kuruluşlardan çıkılmalıdır. Ülkemizde teknik elemanlar iş bulamazken, astronomik ücretlerle yabancı eleman çalıştırılması ve birçok değerli elemanın yurt dışına göçetmek durumunda bırakılmasını önleyici tedbirler alınmalıdır.

Daha etkin mücadele verebilmek için, çıkarlarımızı koruyabilmek ve yeni yeni mevziler kazanabilmek için teknik elemanlara ve tüm çalışanlara grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar verilmelidir.

MC DÜŞÜRÜLMELİDİR

Ülkemizde MC'nin tezgahladığı karanlık oyunlar sahnelenmek isteniyor. Halkımızın gelişen ilerici mücadelesi karşısında bir daha gelmek üzere gideceğinin farkına varan gerici iktidar kendi kanunlarını zorluyor, onların dışına çıkıyor. Kanun dışı işlemler olağan hale geldi, baskı, kıyım, sürgün, yaralama olaylarının 'olağan işler' haline dönüşmesi yanısıra planlı öldürme olayları korkunç boyutlara ulaştı. Suçlular ellerini kollarını sallayarak geziyorlar. Bu oyunlar sıkıyönetim özelemlerini uygulamaya uygun bir ortam yaratmayı amaçlamaktadır. Bir taraftan da devlet kadrolarının ve eğitim kurumlarının faşistleştirilmesi operasyonu bütün hızıyla sürdürülmektedir. Tüm bu olanların baş sorumlusu MC'dir. Bu sorunları çözmeyen ilk şartı olarak da MC düşürülmelidir.

Düşünme ve örgütlenme özgürlüğüne konan tüm kısıtlamalar kaldırılmalıdır. 141, 142 ve benzeri maddeler kalkmalı, Dernekler ve Gösteri Yürüyüşleri Kanunları demokratikleştirilmelidir.

TÜTED BAYRAĞI ALTINDA

Tüm ekonomik ve demokratik isteklerimiz kabul edilene kadar, çalışanlar insan haysiyetine uygun yaşama koşullarına kavuşana kadar mücadele sürecek. İşçi sınıfımızın başında yürüdüğü barış, bağımsızlık, demokrasi mücadelesinde tek bir yumruk, tek bir yürek olabilmek için tüm teknik elemanlar TÜTED bayrağı altında toplanalım.

Not: TÜTED'in tüm şubeleri mitingde topluca gitmek üzere saat 10.30'da Dernek binasının önünde olacaktır.

Baskı Yeri: Caba No: 6277

ETİBANK

TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.

14.6.1935 tarihinde kurulan Etibank, bugün Türkiye'de demir-dışı metaller sektöründe en büyük kamu kuruluşudur. Etibank'ın kuruluş amacı satılabilir mineral ve metal ürünlerin üretimi, elektrik üretim ve dağıtım ile bankacılık faaliyetleridir.

1950'lerin ortasına kadar Etibank blister bakır, krom cevheri, kurşun ve çinko konsantreleri, pirit cevheri, kükürt, kömür ve demir cevheri üretimi ve elektrik enerjisi üretiminde aktifti. Oluşmuş bu faaliyet alanı Türkiye Demir-Çelik İşletmeleri ve Türkiye Kömür İşletmelerinin kurulması ile daraldı. Ancak Etibank daha sonra civa, kolemanit, boraks, borik asit, sülfürik asit, krom ve alüminyum üretimi konusunda da yatırımlara girerek üretim faaliyetlerini genişletti.

1970 Yılında enerji ile ilgili faaliyetlerin T.E.K'e geçmesi üzerine Etibank'ın faaliyeti madencilik, metalurji ve kimya sanayileri ile Bankacılık alanlarında yoğunlaştı. Sermayesi 3 milyar TL'nin üstünde olan Etibank'ın toplam çalışan sayısı 30.000 kişi dolayındadır.

Etibank'ın bugün en önemli tesisleri Ergani ve Murgul Bakır İşletmeleri, Şark Kromları İşletmesi, Keçiborlu Kükürt

İşletmeleri, Halıküy ve Konya Civa İşletmeleri, Bandırma Boraks Tesisleri, Antalya Elektrometalurji Sanayi, Seydişehir Alüminyum Tesisleri, Uludağ Volfram Tesisleri ve Elazığ Ferro-krom Tesisleri'dir.

Etibank'ın bir Kamu İktisadi Kuruluşu olarak ülkemiz ekonomisinde özel bir konumu vardır. Benzeri birçok kamu kuruluşu gibi Etibank'ta kendi faaliyet alanında üretimi zor ve pahalı birçok metal ara-ürünlerin (başta bakır ve alüminyum) ve endüstriyel hammaddelerin üretimini yüklenmiştir. Özel sektörün girmeyi riskli bulduğu kimileri içinse gücünün yetmediği bu alanlarda Etibank zaman zaman zarar da ederek özel sektöre hammadde ve metal ara ürünler temin etmektedir. Elektrolitik bakır üretimi gibi oldukça kârlı ve büyük yatırım gerektirmeyen son işlemler ise özel sektöre bırakılmıştır.

Teknik elemanların yoğun olduğu üniteler Etibank Genel Müdürlüğü'nde İşletmeler Dairesi, Proje-Tesis Dairesi, maden Aramalar Dairesi, İnşaat Dairesi'dir. Diğer KİT'lerde olduğu gibi buralarda da teknik elemanların tamamına yakını memur statüsündedir. Yan ödeme, fazla mesai, temettü ve ikramiye gi-

bi sorunlar Etibank'da çalışan teknik elemanlarca yakından yaşanmaktadır. Etibank'taki teknik elemanların bu tür ayrıcalıklara karşı verdikleri mücadele bugüne değin sürmüştür. Bu mücadele içinde birçok teknik eleman TÜTED çatısı altında birleşmiş ve mücadelelerini TÜTED içinde sürdürme yolunu seçmişlerdir.

Öte yandan, proje hizmetlerinin yabancılarla yaptırılması, yabancı teknoloji ve teknik eleman ithali vb. tüm olumsuzlukları yakından yaşayan, bilgi ve becerilerini bugünkü koşullar altında halkın ve ülkenin çıkarlarına kullanamayan birçok yurtsever teknik eleman kurumun işlerliği üzerine eleştiriler yöneltmişler, kurumun ülke yarana bir çalışmanın içine girmesi için, öneriler getirmişlerdir. Geçtiğimiz yıl Etibank'ın holdingleştirilmesi konusundaki girişimlere ilk karşı çıkan kurumdaki teknik elemanlar olmuşlardır.

Geçen yıl fazla mesailerin ödenmesinde ortaya çıkan ayrıcalıklara TÜTED olarak karşı çıkılmış, bu konuda TÜTED tarafından hazırlanan açıklama kurumda çalışanlara dağıtılmıştır. Bu yıl bazı KİT'lerde memurlara dağıtılan temettülerin, diğer KİT çalışanlarına verilmemesi konusu gene TÜTED tarafından gündeme getirilmiş ve bu konuda hazırlanan duyuru Etibank çalışanlarına dağıtılmıştır.

DAPTA'DAKİ ÜYELERİMİZ SENDİKAL HAKLARINI ALIYOR

Bir süre önce DİSK'e bağlı Teknik-İş' te sendikalaşan DAPTA Mühendislik Bürosu'ndaki biz teknik elemanlar başarılı bir toplu sözleşmeyle toplu pazarlık oturumlarına son verdik ve içinde bulunduğumuz hafta sözleşmeyi imzalayarak yasal işlemlerine geçeceğiz. Üyesi olduğumuz TÜTED'in ekonomik ve demokratik mücadele anlayışından sapmadan yardımcı teknik ressamından Y. Mühendisine değin mesleki farklılık gözetmeksizin sendikamızla birlikte işveren karşısında tek vücut olduk.

1,5 ay süren toplu sözleşme oturumlarında 1 yıl sonra tekrar görüşülmek üzere herkese eşit zam sağlandı.

1 Mayıs İşçi Bayramı olarak sözleşme konuldu.

İşçi ve işveren temsilcisi olarak işçinin oluşturduğu disiplin kurulu ve işyeri komitesinde her iki tarafın da eşit oy hakkı olacak.

İş Yasası'ndaki anti-demokratik 13 ve 17. maddeler geçersiz kılınarak işçinin ancak ve ancak disiplin kurulu kararıyla işine son verilebilecek ve bu durumda da kıdem tazminatı ödenecek.

Yüz kızartıcı suçların dışında tutuklanan işçi, suçu kesinleşsin veya kesinleşmesin 4 aylık ücretini alabilecektir.

DAPTA PROJE TAAHHÜT LTD.ŞTİ. TÜTED ÜYELERİ

SU-YAPI'DAKİ TEKNİK ELEMANLARIN SENDİKALAŞMA MÜCADELESİ SÜRÜYOR

SU-YAPI Mühendislik-Müşavirlik Koll. Şti.'nde çalışan ve Sosyal-İş Sendikası'nda örgütlenen teknik elemanlar, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde özellikle iş güvenliği ve parasal konularda bir anlaşma sağlanmadığından konuyu 275 sayılı yasanın öngördüğü yolla uzlaştırma kuruluna götürme kararı almışlardır.

TÜTED Ankara Şubesi bugüne dek olduğu gibi bundan sonra da teknik elemanların sendikal haklarını kullanmaları için yürütülen mücadelede var gücüyle yer alacak, yeni örgütlenmelerin oluşması için elinden gelen katkıyı yapacaktır.

EGO OTOBÜS'TE İŞYERİ TOPLANTISI YAPILDI

EGO Otobüs İşletmesinde üyelerimizin sorunlarını tartışmak için Genel İş Sendikasının da desteklediği bir toplantı düzenlendi. Toplantıya teknik eleman ve işçi arkadaşlar birlikte katıldılar. İşyeri temsilciliğinin sorunlarla ilgili olarak hazırladığı raporun okunmasından sonra söz alan çeşitli arkadaşlar işyeri koşulları, işyeri yönetimi ile ilgili ve sosyal sorunlarını dile getirdiler. Daha sonra toplu sözleşme görüşmelerini sürdüren Genel İş Sendikası Şube Başkanı Yusuf Bilen söz alarak toplu sözleşme çalışmaları hakkında bilgi verdi. Son olarak söz alan EGO Otobüs İşletmesi Müdürü Günay Bolazar da sorunlar hakkındaki görüşlerini bildirdi.

Ortaya çıkan sorunların çözümü için tüm TÜTED üyelerinin de katılımıyla uğraşımız devam edecek. Aynı işyerinde bundan böyle ünitelerin ayrı ayrı toplantıları da gerçekleştirilecek ve böylece kısımların özgün sorunlarının da saptanıp çözüm yolları aranmasına gidecektir.

YAN ÖDEMELERLE İLGİLİ ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

Yan ödemelerin ayrıcalık yaratıcı maddelerine ve uygulamalarına karşı başlatılan karşı çıkışın tüm işyerleri açısından değerlendirilmesi ve açıklığa kavuşması amacıyla 11.1.1977 Salı günü üye toplantısı yapıldı. Toplantıda hukuki açıklamalarda bulunmak amacıyla TÜTED Hukuk Danışmanı Erşen Sansal'da hazır bulundu. Değişik işyerlerinden gelen temsilci ve üyelerimiz kendi işyerlerinde uygulamadaki aksaklıkları ve özgün durumları dile getirdiler. Genellikle dilekçe kampanyasının

diğer işyerlerinde de sürdürülebileceği görüşü ortaya çıktı. Ancak yan ödemeler kararname-sinin tümüne mi yoksa belli maddelerine mi karşı çıkılacağı konusunda farklı görüşler ile-ri sürüldü. Bu görüşler ışığında değerlendirme yapan yönetim kurulumuz Kararnamenin kısmi iptaline yönelmenin daha doğru olacağı kararına vardı.

Dilekçe kampanyası girişiminden önce yan ödemelerdeki aksaklıkları bir bildiriyle üyelerimize duyurma ve daha sonra işyeri temsilcile-rinin de görüşleri alınarak gerektiği şekilde kampanyayı örgütleme eğilimi çalışmalarımı-zın bundan sonraki hatlarını belirledi.

TÜTED TUM-DER ORTAK ÇALIŞMALARI

Geçtiğimiz günlerde TÜTED Ankara Şubesi Yönetim Kurulunun çağrısı ile TÜTED ve TUM-DER temsilcileri biraraya geldiler. Toplantıya çağrılan TMMOB merkez düzeyinde ve genel programlar için çalışmalara katılabileceğini belirterek katılmadı.

Bu çağrı işyerlerimizde hergün karşılaşıya bulunduğumuz, örgütlerin çalışmalarındaki koordinasyonsuzluk ve ortak çalışmanın gereğinden kaynaklanıyordu. Aynı işyerinde TÜTED, TUM-DER ve TMMOB'nin çalışma konuları, üyeleri, hatta temsilcileri zaman zaman çakışıyor. Aynı konuda örgütlerin birbirinden bağımsız olarak aldığı kararlar temsilci ve üyeleri zor durumda bırakıyor, bazen de örgütler arası sorun olabiliyor. Bu nedenle aynı işyerlerinde örgütlü bulunan kuruluşların birbiriyle koordineli çalışması, kararlarını karşılıklı fikir alışverişi içinde alması gerekmektedir. Bu durum örgütlerin bağımsızlığını ortadan kaldırıcı, her konuda çalışmalarını kısıtlayıcı değildir. Aksine her örgütün karşılıklı dayanışma içinde sesini daha geniş kesimlere duyurması ancak bu yolla olanaklıdır. Bir taraftan örgütlenmelerin çakıştığı işyerlerinde daha verimli bir çalışma sergilenirken, diğer yandan tüm örgütlerin örgütlü bulunmadığı yerlerde diğer örgütlerin de yardımıyla daha hızlı ve yaygın bir örgütlenmeye

geden yol böylesi bir ortak çalışmadan geçer.

Sürekli olarak bahsedilen tüm çalışanların birliği yalnızca yöneticilerin bir masa başında bir araya gelerek bazı kararlar almasıyla sağlanamaz. Bu kararların hayata geçeceği süreklilik kazanıp güçleneceği yer işyerleridir. Yani tüm çalışanların yanyana belli bir üretim örgütlenmesi içinde yer almasının ve emeklerini ortak ürünler haline getirmenin dışında, sosyal mücadele amacıyla bütünleşmeleri, kalıcı bağlar kurmaları şarttır. Mücadelede başarının en önemli şartı birliktir.

Sözü edilen birlik yalnızca memurlar ve teknik elemanların birliği değildir. Aynı işyerinde çalışan işçilerin de bu birlik içinde yer almaları kaçınılmaz olarak gereklidir. Toplumun ileriyeye dönük mücadelesinin başarısı işçi sınıfına bağlı olduğu gerçeği ortadadır. Sendikal haklarımızı aldığımızda işçi sendikalarında örgütlenmeyi amaçlamış olmamız da bugünden işçilerle ortak mücadele içine girmemizi gerektirmektedir.

Her işyerinde TÜTED TUM-DER ve ilgili sendikanın temsilcileri biraraya gelerek ortak çalışmalar yapmalı ve işyeri sorunlarına birlikte yaklaşmalıdır. Bu ortak çalışma sonuçları yönetim kurullarına aktararak onay alınarak hayata geçirilmelidir. TÜTED ve TUM-DER örgütlenmelerinin çakıştığı ve ayrı düştüğü işyerlerini saptamışlardır.

Temsilciler kendilerine verilecek bilgi doğrultusunda diğer örgüt temsilcileriyle ilişkiye geçeceklerdir.

TÜTED ve TUM-DER'den ikiye yetkiliden oluşan ortak komite çalışmalarını yürütmekle görevlendirildi. Hazırlanan gerekçe ve ortak çalışma programı en kısa zamanda üyelerimize iletilecektir.

KÜLTÜREL FAALİYETLER...

TÜTED Ankara Şubesinin Programında kültür ve sanat olaylarını izlemek ve üyelerine olanaklar sağlamak da var. Araştırma Eğitim Komisyonunun bu konudaki çalışmaları sürüyor.

Bazı işyerlerimizden sürekli olarak gelen istekleri değerlendirerek uzun dönemli programa geçilmeden ilk girişimlerde bulunuldu. İlk olarak Çağdaş Sahnede sahnelenen Çimento-Fabrika Oyununa topluca gidildi. Bundan böyle bu türden çalışmalar da yoğunlaşarak ve belli bir program etrafında yürütülecektir.

Önümüzdeki günlerde de bu faaliyetlerin devamı olarak 30 Ocak'da 'GREV', 12 Şubat'ta ise yine "ÇİMENTO" oyunlarına topluca gidilecek. Bu oyunların bileşleri TÜTED Ankara Şubesinden temin edilebilir.

TEŞVİK PRİMİ, TEMETTÜ, İKRAMIYE OYUNU

Çalışanları bölme çabaları, MC'nin iç çekişmelerine eklenince olanlar yine çalışanlara oldu. Bilindiği gibi temettü ya da teşvik primi yalnızca Kamu İktisadi Kuruluşlarında (KİT) verilebiliyor. Ancak kâr etmek ön koşul olarak getiriliyor. Bilindiği gibi KİT'lerin ürettiği ürünlerin fiyatı genellikle baskı altında tutulur ve bu yolla sanayici ve tüccarlara ucuz mal sağlar. Bu işleyiş doğal olarak KİT'lerin zarar etmesini getirmektedir. Görüldüğü gibi çalışanların değil yöneticilerin suçu olan zarar etmenin bedeli çalışanlardan çıkarılmaktadır. Bir taraftan da MEYAK, SSK vs. sosyal içerikli fonlarla bu açıklar kapatılıyor.

Ortaya çıkan durum bazı KİT'lerde teşvik primi verilirken diğer bir kesimi mahrum bırakılmaktadır. Kaldı ki dağı-

tılan kuruluşlarda bile tüm çalışanlara değil bir kısmına verilmiştir.

Öte yandan KİT statüsünde olmayan devlet kurumlarında çalışan yüzbinlerce kişi bir kalemde dışlanmaktadır. Bunun yanlışlığı da tartışma götürmeyecek şekilde ortadadır. Devletin gördüğü hizmetler büyük ölçüde birbiriyle ilişkilidir. Örneğin Karayolu, demiryolu ve denizyolu hizmetlerini gören devlet bu hizmetleri yüksek fiyat karşılığı yapsa bu kuruluşların kâr etmesi olanaklı olabilir. DSİ'nin yaptığı barajlardan sulama ve elektrik elde edilmesine karşılık bu kuruluşa yüksek paylar ayrılrsa yine kâr olanaklı. Bu örnekler uzar gider, ancak şu nokta açığa çıkmaktadır: Devlet kuruluşlarını birbirinden ayırarak bir kısmına teşvik primi verip diğerlerine ver-

memek sonuna kadar karşı olduğumuz ve düzeltilmesi için mücadele vereceğimiz bir konudur.

Bazı kuruluşlarda ise ikramiyeler verilmemektedir. Bir önceki yılın ödemeleri yapılmadan bir sonraki yıl için ödeme yapılarak ya da avanslar sağlanarak konu geçiştirilmek istenmektedir. Bazı kuruluşlarda ise yapılmış ödemelerin geriye alınması hazırlıkları yapılmaktadır.

Bu türden uygulamalar teknik elemanların ve tüm çalışanların sabrını tashirmaktadır. Uygulamaların düzeltileceğini beklemek bir hayaldir. Bir tek çözüm yolu var, o da bu uygulamalara en sert cevabı vermek. Örgütümüz TÜTED etrafında kenetlenen teknik elemanlar, diğer çalışanlarla birlikte bu oyunları bozacak güçtedir. İktidara ve yöneticilere son ihtaramızı yapıyoruz. Cebimizden ellerini çeksinler! Teşvik primleri işyeri ve meslek ayrımı yapılmadan ödensin. İkramiyeler daha fazla geciktirilmeden derhal ödensin. Teknik elemanlar olarak bu yolda sonuna kadar mücadele edeceğimizden kimsenin şüphesi olmasın.

SOSYAL-İŞ SENDİKASININ 28 OCAK 1977 TARİHLİ BASIN İHTİDARISINDEN ALINMIŞTIR.



SELAM SİSAG EMEKLİLERİNE

GREVCI İŞÇİLER, SÖZLEŞMENİN İMZASINDAN SONRA DAVUL-ZURNA EŞLİĞİNDE HALAY ÇEKEREK İŞBAŞI YAPTILAR..

SAĞLANAN HAKLAR

- Ortalama 2500 - 3000 TL aylık ücret zammı.
- İşe giriş ücretlerinde 2000 - 6000 TL arasında başlangıç ücreti
- Her yıl için 40 günlük kıdem tazminatı.
- İşçiler:
 - ★ İlk öğrenimdeki her çocuk için yılda 1000 TL net
 - ★ Orta öğrenimdeki her çocuk için yılda 1750 TL net
 - ★ Yüksek öğrenimdeki her çocuk için yılda 2500 TL net öğrenim yardımı alacaklardır.
- Yılda 1000 TL net yakacak yardımı
5000 TL evlenme yardımı
400 TL doğum yardımı
500 TL izin harçlığı
- İşçinin iş kazası halinde ölümünde 25.000 TL ölüm yardımı
- SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ 1.6.1976 TARİHİNDEN İTİBAREN YÜRÜRLÜK KAZANACAKTIR

SOSYAL-İŞ GENEL BAŞKANI ÖZCAN KESGEÇ: "SİSAG İŞÇİLERİNİN MÜCADELESİ, İŞÇİ SINIFININ ÖRGÜTLÜ, TUTARLI VE KARARLI ÇİZGİDEKİ EKONOMİK MÜCADELESİNİN MUTLAK BAŞARIYLA SONUÇLANDIĞINI ORTAYA KOYMUŞTUR..."

SİSAG GREVİ 112. GÜNÜNDE ANLAŞMAYLA SONUÇLANDI...

DİSK'E BAĞLI SOSYAL-İŞ SENDİKASI İLE SİSAG İŞVERENİ ARASINDA İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİYLE, 130 İŞÇİ YENİ EKONOMİK VE SOSYAL HAKLAR KAZANDI...

DÖRT AYA YAKIN BİR ZAMANDIR SÜREN GREV, KASIM AYINDA BAKANLAR KURULU KARARIYLA "MİLLİ GÜVENLİĞİ BOZUCU" NİTELİKTE BULUNARAK BİR AY ERTELENMİŞ, KARAR DANIŞTAY'CA BOZULMUŞTU..

YAYKUR ÖĞRENCİLERİNİN SINAV KAĞITLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ YOLUNDA BELİREN TEHLİKE ORTADAN KALKTI...