

tütred

ANKARA ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

Sahibi ve Sorumlu Müdürü: ALİ ALTINKANAT
Adres: Mithatpaşa Cad. 28/24 Yenişehir - ANKARA
Tel: 25 43 05
Sayı: 4 Ekim 1976

DGM

- İZMİR'DE DGM'LERE KARŞI KAPALI SALON TOPLANTISI YAPILDI
- DGM'LERE KARŞI DİRENİŞTE KIYILAN İŞÇİLERE YURT ÇAPINDA MADDİ DESTEK SAĞLANIYOR
- TÜTED ANKARA ŞUBE BAŞKANI TÜM TEKNİK ELEMANLARI DİSK TARAFINDAN OLUŞTURULAN İŞ BANKASI MERTER (İSTANBUL) ŞUBESİNDEKİ 183 NOLU DAYANIŞMA FONUNA KATKIDA BULUNMAYA ÇAĞIRDI

TEKNİK ELEMAN ARKADAŞ!

Yurt çapında, başta işçi sınıfımız olmak üzere, tüm halkımızın haklı tepkilerine yol açan DGM Yasası çıkarılmadı. Ancak önümüzdeki yasa döneminde yeniden gündeme

gelmesi olanaklı. Tüm karşı iddialara rağmen, işçilere, teknik elemanlara, memurlara, öğretmenlere, öğrencilere ve örgütlerine karşı olduğu ortaya çıkmış olan DGM'lerin hortlatılmasına karşı, tüm demokratik haklarımızı sonuna kadar kullanmaya hazır olalım.

kısaca....

İller Bankası Müdürler Kurulu Üyesi, Tek Bank İş Genel Başkanı Fikri Kaya'nın Müdürler Kurulu toplantısında saldırıya uğraması üzerine TÜTED Ankara Şubesi bir bildiri yayınlayarak İller Bankasında çalışanların temsilcisi olan Fikri Kaya'nın yanında olduğunu bildirdi.

TRT'de faşist işgale son- İmza kampanyasına katıl afişlerini yapıştıran Merkez ve şube yönetim kurullarının bazı üyeleri, TÜTED hukuk danışmanı ve on kişi dolayında üye gözaltına alındılar.

Patronun kanunsuz lokavt uyguladığı BÜGAY mühendislik bürosunda direnen teknik elemanlar TÜTED üyeleri tarafından topluca gidilerek ziyaret edildi.

Devlet Personel Dairesi memur temsilciliği seçimlerinde kanunsuz uygulamalar birbirini izliyor. Bayındırlık Bakanlığınca bağlı işyerlerinde adaylar bakanlıkça saptanınca TÜTED üyeleri Karayollarında "Antidemokratik seçimlere hayır" yazılı boş oy kullandı-lar.

Özel kesimde sendikalaşma mücadelesi veren işyerlerine iletilmek üzere Sosyal İş Sendikasına destekleme mektubu yazıldı.

MTA'da yan ödemelerle ilgili şube bildirisini dağıtan üyelerimiz yöneticiler tarafından engellenmek istendi. Bunun üzerine bir basın açıklamasıyla olay kınandı. Bildiri MTA'da çalışanlar arasında ilgiyle karşılandı.

Çalışma programımızın 'örgütlenme çalışmaları' kısmında tüm işyerlerinde üyelerimizin yeni temsilcilerini seçmeleri için çağrı yapılacağı belirtilmişti. Bunun gereği olarak hazırlanan program tüm üyelerimize iletilerek, toplantılara başlandı. İşyeri sorunlarının ve çözüm önerilerinin de enine boyuna tartışıldığı bu toplantılara katılımın yüksek olması için çaba göstermek hepimizin birincil görevidir.

Aralarında TÜTED Ankara Şubesinin de bulunduğu 9 kuruluş bir basın toplantısı yaparak Dünya üzerinde kalıcı bir barışın sağlanmasının önemi ve barış mücadelesinin ileri boyutlara ulaştırmanın gereği üzerinde duruldu.

TÜS-DER Ankara Şubesinin HÜR-GENÇ militanlarınca basılması ve şube sayınanının yaralanması ve saldırılarına devam etmesi üzerine TÜS-DER, TÖB-DER, TÜM-DER ve TÜTED Ankara

şubeleri bir basın açıklamasıyla olayı protesto ettiler.

DGM'lerin niçin kurulduğunu, siyasi iktidara bağımlılığını, olağanüstü niteliğini, doğal yargıç ilkesine ve Anayasaya aykırılığını üyelere açıklamak amacıyla 'NEDEN DGM'ye HAYIR' başlıklı bildiri işyerlerinde dağıtıldı.

Karayollarındaki baskıları, yolsuzlukları Yol-İş grevini kırma çabalarını, buna karşı çıkan teknik elemanların sürüldüğünü karayollarında çalışanlara duyurmak için bir bildiri yayınladı. Bildiri ile ilgili olarak işyeri temsilcimiz hakkında idari kovuşturma açıldı.

İller Bankası dergisinde çıkan yazılarda çalışanlara karşı yazılar ve yoğunlaşan baskılar üzerine bir bildiri yayınlanmıştır.

Bildirinin dağıtılması üzerine yöneticiler bir işyeri temsilcimiz hakkında idari kovuşturmaya başladılar. TÜTED Ankara Şubesi İller Bankası Genel Müdürüne bir mektup yazarak bu işlemin derhal durdurulmasını istemiştir.

Toprak İskan Genel Müdürlüğünde teknik elemanlar üzerinde baskıların ve kıyımların yoğunlaşması üzerine, şube sekreteri basına bir açıklama yaparak dönen dolapları açıkladı.

EGO Genel Müdürlüğüne bir mektup yazan şubemiz, üyelerle daha iyi haberleşmeyi sağlamak amacıyla TÜTED Ankara Şubesine bir pano verilmesini istedi.

tütöed

ANKARA ŞUBESİ

ÇALIŞMA PROGRAMI

TÜTED Ankara Şubesi yönetim kurulu tarafından hazırlanan çalışma programı taslağı yapılan üye toplantılarında tartışılarak olgunluğa erişti. Programın somut işler konusu üyeler arasında olumlu karşılandı. Bunun yanında yapıcı tartışmaların ışığında programı yeniden gözden geçiren yönetim kurulu kesin şeklini verdi. Şimdi sıra uygulamada, elbirliğiyle, tüm güçlülere karşı mücadele kararımızla programı tüm üyelerimize sunuyoruz:

GİRİŞ

Bugün içinde yaşadığımız dünya büyük toplumsal gelişmelere sahne oluyor. Ateş, kan, ölüm saçarak halklar üzerinde ekonomik, siyasi, askeri ve İdeolojik sultasını kurmağa çalışan emperyalizm can çekişiyor. Kalelerini birer birer kaybediyor. Buna karşı sosyalist sistem, dünya halklarının mücadelesinde belirleyiciliğini perçinliyor, yeni yeni mevziler kazanıyor. Kısaca kapitalizmden sosyalizme geçiş çağını yaşıyoruz.

Metropol ülkeler işçi sınıfı hareketleri yükseliyor. Ulusal kurtuluş savaşları emperyalizme ve dünya gericiliğine amansız darbeler indiriyor. Ulusal bağımsızlıklarını kazanan ülkelerin burçlarına sosyalizmin bayrağı çekiliyor. Dünya silah tekellerinin savaş kıskırtıcılığına, emperyalizmin yaslandığı soğuk savaşa karşı, insanlığı termonükleer savaşın büyük yıkımlarından koruyan, karşılıklı çıkar ilişkileri içinde yan yana varolmalarını sağlayan, ulusal devrimler ve toplumsal gelişmeler için elverişli koşullar yaratan BARIŞ MÜCADELESİ ileri boyutlara ulaşıyor.

Uluslararası düzeyde yürütülen barış mücadelesinin ulusal ölçekte uzlaşmaz sınıfların barışması anlamına gelmediğı açıktır. Tam tersine barış mücadelesi yukarıda da açıklandığı gibi sınıf mücadelesinde çalışanlar yararına yeni mevziler kazanılmasına uygun bir ortam yaratır.

Bütün karanlık güçlerle elele veren gerici-faşist karması MC iktidarı, işçilere, emekçilere,

re, teknik elemanlara, öğretmenlere, öğrencilere dört bir yandan amansızca saldırıyor. Sokaklarda seri cinayetler işliyor. Grevlere, direnişlere, panzerlerle, silahlarla cevap veriyor. Uydusu olmak istemeyen memuru, teknik elemanı, öğretmeni işinden, yerinden, ekmeğinden ediyor. TRT'yi işgal etmiş, faşist çeteleri üniversitelerde kol geziyor. İrkçi - şoven baskılarını yoğunlaştırıyor.

Tekelci sermayenin çıkmazları, bunalımları derinleşiyor. İşsizlik ve pahalılık geniş yığınları sarıyor. Yolsuzluklar, vurgunlar, talanlar birbirini izliyor. Emperyalizme yataklık eden tekelci burjuvazi, ulusal demokratik güçleri boğmak, bunalımların burgacından faşist tırmanışla çıkmak istiyor.

Yükselen sosyal muhalefetin örgütlenmesini engellemek ve yoketmek için; anti-demokratik uygulamaları ve faşist baskılarını yoğunlaştırıyor. Tekelci burjuvazi işçilerin, emekçilerin işgücünü ve yarattıkları değerleri bir vampir gibi emerek palazlanırken, bütün değerlerin yaratıcısı ve sahibi emekçi halkımıza açlığı, işsizliği ve ölümü reva görüyor.

Faşizmi, bütün ulusal ilerici, demokrat, yurtsever güçlere saldırarak tırmanıyor ve bu faşist tırmanış bütün ilericilerin, bütün yurt severlerin, bütün demokratik güçlerin birlik ve dayanışma içerisinde yan yana yürümelelerini, tek bir güç olmalarını zorunlu kılıyor, somut olarak dayatıyor. Bu birlik ve dayanışmayı sağlamak, gerek kişi kişi, gerekse örgüt olarak bizim de görevimiz. Bugüne kadar yer aldığımız emekçi halkımızın saflarında, emeğin ve özgürlüğün saflarında bugün daha sağlam, daha sıkı ve daha bilinçli yer almak durumundayız. Örgütümüzün mücadelesini bilinçli, kararlı bir şekilde yönlendirmek, işçi sınıfımızın öncülüğünde verilen barış, bağımsızlık ve demokrasi savaşımının kanallarına akıtmak göreviyle yükümlüyük. Bu mücadeleyi yürütürken ne kendimizi ülkemizin ne de ülkemizi dünyanın siyasal ve toplumsal konumundan soyutlamayacağız.

İşte dünya ve ülkemizin bu koşullarında yapılan kongremiz bizlere her zamankinden

daha çok görevler ve sorumluluklar yükledi. Kitlemizin heterojen yapısından gelen ve çözümü örgütümüz düzeyinde mümkün olmayan politik eğilimlerimizi saklı tutarak kongre öncesi sürtüşmeleri bir kenara bırakmak, hazırlanan somut çalışma programı etrafında birlik ve dayanışmayı güçlü kılmak göreviyle yükümlü olduğumuzu unutmamalıyız.

DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTÜ TÜTED

TÜTED toplumun çeşitli sınıf ve tabakalarından gelen ilerici, demokrat, yurtsever teknik elemanların oluşturduğu bir kitle örgütüdür. Üretime bir kesimi direk bir kesimi dolaylı katılmaktadır. Teknik elemanlar bu niteliğiyle emekçidirler. Tüm emekçiler gibi onlarda burjuvazinin sömürü ağı içindedirler, emekçi oluşları ilerici, demokrat ve yurtsever oluşlarının, sömürü ağı içinde oluşları burjuvaziyle çıkar çelişkilerinin maddi temelini oluşturur. Teknik elemanların bu nitelikleri örgütümüzü iki yönlü bir görevle yükümlü kılar. Bir yönüyle tabanın somut ekonomik demokratik talepleri doğrultusunda mücadele etmek, diğer yönüyle burjuvaziyle sürekli çıkar çelişkisi içerisinde bulunan işçi sınıfımızın sürdürdüğü sömürden kurtuluş mücadelesinde yerini almak, demokrasi mücadelesinde üzerini düşeni eksiksiz yapmaktır. Ekonomik demokratik mücadeleyi bütünsellik içerisinde yürütmektir.

a) Ekonomik Mücadele:

Bu mücadele çalışanların maaşlarının

**MEYAK
KESİNTİLERİ
DERHAL
GERİ
VERİLMELİDİR**

**SENDİKAL
HAKLARIMIZ
İLERİ**

**12 SAYILI
KARARNAMENİN
ANTİDEMOKRATİK
71. VE 76.
MADDELERİ
KALDIRILMALIDIR**

**EMEKLİ
SANDIĞI
OTEL MOTEL
DISKOTEK YERİNE
ÖĞRETMENE MEMUR
TEKNİK ELEMANIN
DÖNÜK
YATIRIMLAR
YAPMALIDIR**

artırılması için, daha güvenli çalışma şartları için, daha iyi hayat şartları için işverene karşı sendikalarıyla yürüttüğü mücadeledir. Günümüz Türkiye'sinde teknik elemanlar da tüm memurlar gibi sendika hakkından yoksundur. Bu yüzden derneklere örgütlendik. Sendika hakkını alma mücadelesi de ekonomik mücadelemizin içine girdi. Yani; hayat pahalılığının cenderesinden kurtulmak için, maaşların ve ücretlerin artırılması için, iş güvenliğinin sağlanması için, yan ödemelerin eşit işe eşit ücret ilkesine uygun olarak düzenlenmesi ve dengesiz personel yasasının değiştirilmesi için verilen mücadelenin odağında "Grevli toplu sözleşmeli sendika" hakkı için mücadele var. Bu soyut bağımsız bir sendika değil işçi sınıfı sendikaları içerisinde olma yani somutta işçi sınıfımızın dördüncü sendikal örgütü DİSK içinde yer alma mücadelesini kapsar.

Kapitalizm varolduğu sürece emperyalizmden ve tekellerden zarar gören, bütün emekçi sınıf ve tabakalar burjuvaziye karşı ekonomik mücadelelerini sürdüreceklidir. Bu mücadelede elde edilen kazanımlar sınıf mücadelesini bir adım ileriye götürür, sermaye cephesinden bir gedik açar. Sermayenin sömürsünü kısıtlar. Başarılı yürütülen bir ekonomik mücadele kitlelerin örgüte olan güveninin artmasına, karşısına çıkan sınıfı ve gücü yakından tanımaya yol açar.

TÜTED olarak başarıyla ve kararlılıkla yürüteceğimiz ekonomik mücadele en geniş teknik eleman kitlesinin örgütümüzde toplanmasında, demokratik mücadelemizin yeni boyutlar kazanmasında, halkımızın toplumsal kurtuluş mücadelesinde, işçi sınıfımızın yanında tutarlılıkla yer almasında etkili bir araç olacaktır.

Hemen belirtmek gerekir ki; kitlemizi ekonomik mücadelede yönlendirirken bunun bizi nihai çözüme götürmeyeceğini, asıl mücadele araçlarından biri olduğunu, kazanılmış ekonomik hakların gerçek güvencesinin ancak siyasal iktidar mücadelesinden geçeceğini yaşanan gerçeklikten kopmadan kitle tabanımıza göstereceğiz. Ekonomik mücadelemizi işçi sınıfımızın örgütlü öncülüğünde ve diğer demokratik kitle örgütleriyle dayanışma içerisinde ortak bir platformda yürüteceğiz.

b) Demokratik Mücadele:

Burjuvazi için en geniş demokrasi ve özgürlük işçi sınıfı ve emekçi kesimler için baskı ve sömürü düzeni olan burjuva demokrasisi maddi temelini üretim araçlarının özel mülkiyeti ve ücretli emeğin sömürsünden alır.

Faşizme dönüşme imkanlarına yapısı gereği daha fazla sahip olan ülkemizdeki burjuva demokrasisi demokratik kitle örgütlerini alt edebilmesi gereken güçler arasında görür. Nasıl ki verdiğimiz ekonomik mücadeleyi sömürden kurtuluş mücadelesinden soyutlamıyoruz, varlığımızın nedeni olan demokratik mücadeleyi de ileri bir demokrasiyeye geçme mücadelesinden soyutlayamayız. Kaldı ki demokrasisi mücadelesi başta işçi sınıfı olmak üzere tüm ulusal demokratik güçlerin ortak mücadelesidir. TÜTED olarak bu mücadelenin teknik

eleman ve teknik üretim kısmında yerimizi alıyoruz.

Yukarıda anlatılanlara bağlı olarak önümüzdeki dönem çözümü yolunda mücadele vereceğimiz ekonomik demokratik taleplerimizi şöyle sıralıyoruz.

1- Grevli toplu sözleşmeli sendika hakkımız için DİSK'in aktif desteğiyle mücadele vermek. Bu mücadeleyi sendika hakkı için mücadele eden diğer demokratik kuruluşlarla dayanışma içinde yürütmek.

2- Çalışanlar arasında suni ayrıcalıklar ve büyük dengesizlikler yaratan personel yasasının temelden değişimi yönünde mücadele etmek. Bu çalışmalar sürdürülürken kat-sayı ve göstergelerin belirlenmesinde, yan ödemelerin tesbitinde çalışanların da söz sahibi olması yönünde uğraş vermek ve çalışanları tehdit aracı olan yöneticilerin takdir hakkına karşı durmak.

3- Yan ödemelerin ve maaşların ayrı ayrı vergilendirilmesi için kamuoyu oluşturmak ve baskı yapmak.

4- MEYAK ve benzeri haraç mekanizmalarına son vermek için demokratik kuruluşlarla ortaklaşa verilen mücadeleyi sürdürmek.

5- Teknik Elemanlara Konut ve Kira yardımı istemek, çocuklarına kreş, öğrencilere yurt sağlanması için çalışmak.

6- Teknik Elemanlara siyasi hakların tanınması için, düşünce özgürlüğünü ve işçi sınıfının örgütlenme özgürlüğünü kısıtlayan faşist 141. ve 142. maddelerin kaldırılması için, DGM'lerin lağvedilmesi için mücadele etmek.

7- Ulusal bağımsızlığımızı çiğneyen NATO, CENTO, AET, RCD ve enerji ajansı gibi emperyalist kuruluşlardan çıkılması, ikili antlaşmaların yırtılması, üslerin sökülmesi için verilen mücadeleye katılmak.

8- Teknik hizmet ithal ederken beyin göçüne göz yuman, doğal kaynaklarımızın yanında teknik elemanlarımızın emeğini uluslararası sermayeye peşkeş çeken işbirlikçi anlayışla mücadele etmek.

9- Geneldeki eğitim sorunlarından soyutlamadan teknik eğitim gören öğrencilerin sorunları ile teknik elemanların okul sonrası mesleki eğitim ihtiyaçlarını bütünsellik içerisinde ele alarak bu yolda uğraş vermek

10- Çalışanlar kurultayının yapılması için gerekli şartları olgunlaştırmak.

Yöntem olarak: Afiş, bildiri, açık oturma, forum, seminer, miting ve yürüyüş eylem biçimleri esas alınacak. Somut şartların somut tahlili ile uygun olanı saptanıp hayata geçirilecek.

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI:

İki yönlü olarak düşündüğümüz örgütlenme çalışmaları bir yönüyle nicel gelişmeyi diğer yönüyle nitel gelişmeyi kapsayacak. Özellikle teknik elemanların yoğun olduğu işyerlerini temel alan bir örgütlenme haritası yapılacak. Ayrıca Ankara'da çalışan teknik elemanların mesleki dağılımı araştırılacaktır. Örgütlenmede ağırlığı örgütsüz ve az örgütlü işyerlerine kaydırma kaydıyla yoğun bir örgütlenme kampanyası örgütlenecek. Özellikle

le örgütsüz ve az örgütlü bulunan teknik elemanların ilk elde örgütümüze kazandırılmasına çalışılacak.

Örgütlenmenin hız kazanmasını temsilcilik sisteminin işlerliğe kavuşturulmasıyla başlaşık görüyoruz. Daha önce atamaya veya varsa seçimle oluşturulan temsilcilikler, tüm seçimler yenilenecek yönetmeliklere uygun olarak demokratik yöntemle oluşturulacak. En kısa zamanda tüm işyerlerinde üyelerimizin yeni temsilcilerini seçmeleri için çağrı yapılacak. Temsilciler aydan aya salt ödentili toplayan, bir nevi tahsildar, üyeler ise aydan aya taksit ödeyen borçlu durumundan çıkarılarak şube işlerinde aktif görevler verme yoluna gidilecek. Ayrıca bugüne kadar ağır aksak işleyen ödentili toplama konusunda yeni bir yöntem geliştirilecek. Yapılacak ilk temsilciler toplantısında getirilecek yöntem tartışılarak hayata geçirilecek.

DİĞER ÇALIŞMALAR:

a) Örgütlenmenin nitel yönden gelişimini sağlamak için tabanımızın somut sorunlarını ilgilendiren konularda forum, açık oturma ve eğitim seminerleri düzenlemek. Konular temsilciler toplantısında ortaklaşa saptanacak.

b) Örgüt üye ilişkilerini kurmak ve geliştirmek için yapılacak bir program çerçevesinde işyeri, bölge ve tüm üyelere açık toplantılar düzenlemek.

c) Üyelerimizin dinlenme ve eğitim ihtiyaçlarına cevap verecek, içinde lokali bulunan merkezi bir yere şubeyi nakletmek. Bunu ödentili sorunun çözümünden soyutlamadan düşünerek, bu yolda çalışmalar yapmak.

d) Günlük gazeteleri ve çeşitli dergileri şube lokalinde bulundurmak ve arşivlemesini yapmak.

e) Yukardaki maddeye ek olarak şubede bir kitaplığın kurulması için çalışmalar yapmak, üyelere indirimli kitap sağlamak, TÜTED yayınlarının satılması için özel çaba sarfetmek.

f) Çalışmalarda verimli olabilmek ve üyeleri de çalışmalar içine sokmak için çeşitli komiteler kurmak, komitelerde üyelere görev vermek.

g) Yayınlanmakta olan şube bültenini aylık yayın organına dönüştürmek, içerik olarak işyeri çalışmalarına ve örgüt haberlerine ağırlık vermek.

h) Örgütümüzün tümünü ilgilendiren konularda genel merkeze öneriler götürmek.

i) Çalışmalarda diğer demokratik kuruluşlarla dayanışma içerisinde olmaya özen göstermek, bu konuda örgüt ayrımı yapmamak.

j) İşyerlerinde pano elde edilmesi için girişimlerde bulunmak.

Bütün bunlardan başka sendikalaşma çalışmalarını sürdüren, yada sendikalaşmış bulunan özel işyerlerindeki sendikalar ve üyelerimizle ilişki kurarak sendikal mücadele konusunda gerekli destek sağlanacaktır. Bu yönde TÜTED Genel Merkezinde ve tüm teknik eleman örgütlerinin ortaklaşa oluşturacakları kıyım fonunun kurulması ve güçlendirilmesi için çaba harcanacaktır.

SİSAG'DA GREV

Hacettepe Vakıfları kuruluşlarınoan biri olan SİSAG Limited Şirketi 1969'da kurulmuş. Faaliyet alanları: Bilgi işlem, servis, Büro hizmetleri, Bilgisayar sistemlere pazarlaması, ve bakımı ile yapı projelendirmeb Bilgisayar montajcılığı alanında yaptığı yeni yatırım ve

girişimlerinde SİSAG bilişimde faaliyet alanlarını yaygınlaştırma yolunda.

Sisag kamuoyunda üniversite seçme sınavları, destek organizasyonu, mektupla yüksek öğretim, yaygın öğretim ve örgün öğretim işini yapmakla tanınıyor.



ŞUBE KOMİSYONLARI OLUŞTURULUYOR

TÜTED Ankara Şubesi'nin çalışmalarını daha verimli bir düzeye getirmek amacıyla aşağıda yazılı olan komisyonlar oluşturulacaktır. Bu komisyonlarda isteyen üyelerimiz görev alabilecektir. İsteklilerin en geç 10 Ekim 1976 tarihine kadar bir yazıyla Ankara Şube Yönetim Kurulu'na başvurması gerekmektedir.

KOMİSYONLAR ve GÖREVLERİ

ÖRGÜTLENME KOMİSYONU: TÜTED Ankara Şubesi'nin daha örgütlü bir hale gelebilmesi için; Ankara'daki teknik elemanların dağılımı, TÜTED örgütlenmesinin işyerlerine göre ve değişik teknik eleman kesimlerine göre durumunu çıkarmak. Bu verilere dayanarak örgütlenmenin kısa ve uzun dönemli hedeflerini kapsayan programları hazırlamak ve yönetim kurulunun denetiminde uygulamak.

ARAŞTIRMA VE EĞİTİM KOMİSYONU: Yönetim Kurulunun verdiği konularda araştırmalar yapmak. Yönetim kuruluna araştırma konuları önermek. Özel konularda araştırma guruplarının kurulması için yönetim kuruluna öneride bulunmak. Araştırmaları değişik kesimlerin ortak sorunlarını saptamak ve çözüm önerileri geliştirmek. Özlük işleri konusunda sürekli ve ayrıntılı çalışmalar yapmak. Ankara Şubesi için eğitim programı önerisi hazırlayarak yönetim kuruluna önermek. Yönetim kurulu tarafından saptanan eğitim konularının hazırlanması ve uygulanması için çalışma yapmak. Konferans seminer, açık oturum, film ve tiyatro gösterisi, v.s. konularında programlar yapmak ve uygulamak.

BASIN ve YAYIN KOMİSYONU: Ankara şubesinin basın yayın çalışmalarını için program önerisi hazırlamak. Yönetim kurulunun basın yayın ve propaganda konusunda verdiği görevleri yürütmek. Çeşitli dergi, gazete, bülten, bildiri ve benzeri yayınları düzenli bir şekilde biriktirerek üyelerin yararlanmasına sunmak. Basınla kalite ilişkileri kurmak. TÜTED yayınlarının dağıtımını örgütlemek. Üyelere ödün ve indirimli kitap sağlamak, Şube kütüphanesini oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.

Halen SİSAG'da çoğunluğunu teknik elemanların oluşturduğu 170 işçi çalışıyor. Kuruluş dönemindeki başarılar ve hızlı gelişme bu genç kadronun güç koşullar altında ve geceli gündüzlü çalışması ile elde edilmiş. Ancak Sisag yönetimi kuruluşundan bu yana gelişip büyümede gösterdiği başarıyı, bu başarıyı borçli olduğu personeline daha iyi çalışma koşulları sosyal ve ekonomik olanaklar sağlama yönünde göstermemiş. Sisag yönetimi ne belli bir personel ve ücret politikası uygulamış nede çalışanların görev, yetki ve sorumlulukları saptanmış. İlk kuruluş günlerinin "hekes her işi yapar" havası bu güne kadar sürdürülmüş. Uzmanlaşmaya ve çalışanların kendilerini geliştirmelerine hiç önem verilmemiş. İşçilerin ekonomik ve sosyal olanakları da kuruluştan bu yana iş yasasındaki asgari ölçülerin bir adım bile ötesine geçilememiştir.

Sisag çalışanları bireysel sorunlarının çözülmemeyeceğinin ortaya çıkmasından sonra topluca SOSYAL-İŞ Sendikasında örgütlendiler. Sisag'ın bir vakıf şirketi olmasına karşın, yöneticiler işçilerin yasal sendika girişimlerine tipik bir patron şirketi yaklaşımı ile sert bir tepki göstermiştir. İlk tepki sendikal hareketi kırmak amacı ile 9 işçinin işine son vermek; bunu toplu sözleşme görüşmelerini boykot etmek izliyor. Bunları çalışanlara uygulayan ücret kesintisi, postalara ayırma, iş saatlerini uzatma, görev tenzili, işyerinde işçiler yokken masalarda "yasak yayın, tabanca, eroinaraması" gibi çeşitli maddi ve manevi baskı uygulayarak çalışanları bezdirmek ve böylelikle sendikal hareketi kormak girişimleri izliyor. Bir yandan da yönetim, çalışanların bilinçli ve karalı tutumu karşısında, SİSAG'a ait makine ve teçhizatla, merkez binası içindeki büyük bir alanı TEKSİS ve METEKSAN arı altında kurduğu paravan şirketlere devretme ve Sisag çalışanları tarafından yapılmakta olan bir kısım projeleri payasadaki serbest bürolara aktararak sendikal harekete karşı önlem almaya çabalamıştır.

Toplu sözleşme görüşmelerine, sendikalaşmaya karşı önlem alma çabalarına devam eden işverenin katılmaması nedeniyle uzlaştırılma kurulu oluşturuldu. Ancak kurul kararları da işçiler ve işveren tarafından kabul edilmedi. Kamu sektöründe ödenen ücretlerin altında ücretler almakta olan, hiç bir iş güvenecesi olmadan son derece keyfi bir yönetim ile güdülmek istenen SİSAG çalışanları, "proje bitti gerekçesi ile" işlerine son verilen işçilerin yerine dışarıdan sağlanan kişilerle projeyi sürdürme çabalarının ortaya çıkmasıyla 6.10.1976 tarihinde grev'e başladılar. Grev sırasında da işverenin işçi ve polisi çatıştırmaya çabaları, işçilerin yapmakta olduğu işlerle ilişkin bilgisayar bantlarının dışarıya çıkarılma çabaları, Yay-Kur ve mektupla yüksek öğretimde çalışmakta olan grev'deki uzman elemanların yerine işi bilmeyen dışarıdan sağlanan elemanlarla projeyi sürdürme çabaları işverenin sorumsuzluğunun belirgin örnekleridir.

Halen GREV'de bulunan işçiler haklı olan isteklerinin gerçekleşmesi yolunda sonuna kadar direnmekte kararlıdırlar.