

tüted

(Tüm Teknik Elemanlar Derneği)

ANKARA ŞUBESİ

HABER BÜLTENİ

tüted ankara şubesi
olağanüstü
genel kurulu
5-Haziran
cumartesi saat 10.00

YBPA DANIŞA MÜHENDİSLERİ ODASI TOPLANTI SALONU SELANIL CAD: 76

OLUŞTURULAN GENEL KURUL

17 Nisan tarihinde yapılan TÜTEAD Ankara Şubesi 2. olağan genel kurulu ile ilgili gelişmeleri ve Yönetim Kurulumuzun bu konudaki değerlendirmesini daha önce üyelerimize gönderdiğimiz mektupla açıklamıştık.

Son gelişmelerle birlikte, 350 civarında üyemizin yazılı başvurusu dikkate alınarak,

- a- Tabanda yayılan ve defikodu biçimini aşmayan suçlamaların bir an önce sona erdirilmesi,
- b- Örgütümüzün sağlıklı duruma kavuşturulması,
- c- Aşağıda belirteceğiniz somut program hedeflerine ulaşma ortamının yaratılması,

amaçlarıyla olağanüstü kongrenin yapılmasını yararlı gördük.

Ayrıca olağanüstü konre için imza veren 350 arkadaşımızın çoğunun bu davranışlarını TÜTEAD'e demokratik kitle örgütü olarak işlerlilik kazandırma amacıyla yaptıklarına inanıyoruz.

Buradan hareketle, belirli gerçeklerin açıklanması zorunlu olmaktadır:

BİZ HANGİ İHTİMLER VE HANGİ PROGRAM ÖNERİSİYLE İFTİDARA GELEBİLİRİZ.

1) Tüm Teknik Elemanların (mühendislerin, mimarların, teknikerlerin, teknisyenlerin, jeologların, jeomorfologların, arkeologların, fizikçilerin, jeofizikçilerin, kimyagerlerin, ormancıların, topografların, prospektörlerin) demokratik kitle örgütü TÜTEAD'dir.

Dolayısıyla teknik eleman kitlesinin ekonomik ve demokratik haklar mücadelesi TÜTEAD öncülüğünde tüm teknik elemanların örgütlü ve bilinçli birlikte mücadelesidir. Bu mücadele işçi sınıfının öncülüğünde ve emekçi kitlelerin demokrasi ve bağımsızlık mücadelesiyle bütünleşerek yürütülür.

2) TÜTEAD'in temel görevi faşizmin tirmanışına karşı, işçi sınıfı ve emekçi kitlelerle birlikte anti-demokratik, faşizan baskılara karşı mücadele etmek kazanılan demokratik mevzilerin sonuna kadar korunmasına katkıda bulunmak ve yeni demokratik mevziler elde etmek için çaba sarfetmek ve bütün bu mücadeleyi KİTLENİN SOMUT EKONOMİK VE DEMOKRATİK TALEPLERİ ÜZERİNDE YÜRÜTMELİDİR.

DEMOKRATİK KAZANILARIN HEYİ ANIYORUZ.

- a- Tüm çalışanların grevli toplu sözleşmeli sendika haklarını almaları
- b- Tüm anti-demokratik yasaların kaldırılmasını
- c- DCM mahkemeleri ve diğer anti-demokratik uygulamaların kaldırılmasını
- d- Sendikal hakların alınması mücadelesi sırasında, personel kanunu, dengesiz yan ödemeler, KAYAK kesintileri gibi mevcut politikaların çalışanlar lehine değiştirilmesi için uğraşı verilmesini,
- e- Genel grev, dayanışma grevi, referandum haklarının alınması için mücadele vermeyi,
- f- Doğu halkı üzerinde sürdürülen şovenist baskı ve terör uygulamalarının kaldırılmasını,
- g- Devlet ve emekçi kitlelerin bağımsızlığını korumak için çaba sarfetmeyi,

h- Demokratik ve halk yararına eğitimin sağlanması, öğrencilerin yönetime katılması ve tüm eğitim kurumları üzerindeki faşist baskılara son verilmesini,

BU HEDİFLERİ NASIL MÜCADELE SINDIRIYI ANLIYORUZ

- 1) Mücadele işçi sınıfı bilinci ışığı altında yürütülür.
- 2) Mücadele işçi sınıfı öncülüğünde tüm emekçi kitlelerle birlikte yürütülür.
- 3) Mücadele örgütlü ve bilinçli olarak yürütülür.
- 4) Mücadele demokratik kitle eylemleriyle yürütülür.

DEMOKRATİK KİTLE EYLEMLERİ VE AKTİF MÜCADELE

Örgütlenme-bilinçlenme-eylem diyalektik birliği gözlerden uzak tutulmaksızın kitlelerin mücadelesi sürdürülmeli meseleye mekanik şekilde yaklaşma yanlışlığına düşmemeliyiz. Bu üç faktör devamlı aralarındaki iç-içerik ilişkisi gözönüne alınarak, mücadele sürdürülmelidir.

ORGUTLENME:

Teknik elemanların somut sorunlarından hareketle, bunların doğru saptanması, tahlili ve sorunlara doğru çözümler getirilmesiyle olmalıdır. Tabanın ekonomik ve demokratik taleplerinin doğru saptanması, tahlili ve doğru çözümleri, beraberinde örgütlenme potansiyelini getirir.

BİLİNÇLENME:

Sistemati programlı eğitim yapılmalı genel hatlarıyla anti emperyalist ve anti faşist nitelikli eğitimle, kitleler bilinçlendirilmeli, tabanla kurulacak sıcak bağlarla kitlelerin somut sorunları tartışılmalı bunlara çözümler aranmalıdır. Bu çalışmalar, yayın, konferans, seminer, panel ve kitle eğitim çalışmaları olmalıdır.

EYLEM:

En geniş yığınları kapsayan demokratik kitle örgütleriyle ortak eylem konulmalı faşizan baskılara karşı aktif mücadele verilmelidir. Bu aktif mücadele biçimleri işyeri toplantıları, üye toplantıları, bölgesel ve genel forumlar, yürüyüşler, mitingler, demokratik kitle direnişleridir.

Sendikalaşma mücadelelerimizde devrimci işçi sendikalarıyla işbirliği yaparak, sürdüreceğimiz her türlü mücadelede işçi sınıfının desteği ve görüşünü almak.

Peki, yukarıda söylediklerimiz yeterli midir? Elbette ki HAYIR !

Temel hedefimiz, tüm çalışanların demokratik iktidarınıdır. Bununla beraber bu iktidarın gökten zembille inmesi söz konusu değildir. Bu iktidar tüm çalışanların örgütlü, bilinçli, kararlı, inançlı ve sabırlı mücadeleleriyle gerçekleşecektir. Anonim olan nitel değişim noktasına ulaşmaya kadar geçecek süreçte somut hedeflere ulaşmak ve bunları sonuna kadar savunmaktır. Bu yüzden İŞÇİ SINIFI DÜZENİNİN İSGENİNE, ÖRGÜTLÜ VE BİLİNÇLİ OLMAK ZORUNLUYUZ.

MUHALEFETKİ ARKADAŞLARIMIZ NE DÜŞÜNÜYORLAR

Bu görüşler şöyle özetlenebilir.

I) Demokratik kitle örgütleri ve TÜTED konusunda:

a- TÜTED mevcut teknik eleman örgütlerinin (34 örgütten) bir tanesidir. Teknik elemanların mücadelesinde TÜTED'in öncü görevi yoktur. Teknik eleman örgütleri eşdeğerdir.

b- Teknik eleman meslek odaları sürdürülen demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinde yasalar açısından daha geniş olanaklara sahiptir.

c- Mühendis ve mimarlar, TMMOB işyeri temsilciliğiyle örgütlenebilir. (Bu konuda, İstanbul Teknikerler Derneği Başkanının 3. Teknik Eleman Kurultayındaki görüşleri TMMOB işyeri örgütlenmesinin mühendis ve mimarları diğer teknik elemanlardan ayırdığı için yetersiz olduğunu, TÜTED işyeri örgütlenmesinin ilk planda tutulması gerektiğini savunduğu unutulmalıdır.)

Ankara TÜTED Şubesi olarak, TMMOB işyeri temsilciliklerinin mücadeleye kazanılan bir mevzi olduğu ve kendi işlerliği içerisinde kaldığı sürece bu olanaktan yararlanılması gerektiğine inanıyoruz. Yalnız işyerlerinde TÜTED işyeri temsilciliğinin o işyerinde tüm teknik elemanları temsil ettiği görüşüyle TÜTED işyeri örgütlenmesinin ayrı bir yeri olduğunun unutulması gereği vardır.)

BU GÖRÜŞLERİN PRATİĞE YANSIMASI ve II. TEKNİK ELEMAN KURULTAYI KARARLARININ UYGULANMAYIŞI

1) TÜTED'in diğer teknik eleman örgütleriyle daha iyi bağlar kurmasını, ve yürüttüğü mücadeleye daha fazla katkının olmasını sağlayacak TÜTED-DANIŞMA KURULLARI'nın Ankara'da oluşturulmaması

2) TÜTED'e yapılan maddi yardımların yetersizliği

3) TÜTED yayın organının alınmama başlanması

4) III. Teknik Eleman Kurultayının oluşturulması için yapılması gereken maddi katkıların halen yapılmaması

5) III. Teknik Eleman Kurultayında, TÜTED'in 34 Teknik Eleman Örgütüyle aynı (onun kapsadığı geniş yığınlar gözetilmeden) kofeye konması ve TÜTED öncülüğünün reddedilmesi

II) Demokrasi anlayışları:

Bizim demokrasi anlayışımız konusunda söyledikleri "TÜTED yöneticilerinde hakim olan 'Demokrasi Mücadelesi' anlayışına karşıyız. TÜTED yöneticileri, demokratik kitle örgütlerinin güçbirliğinden demokrasinin sınırlarının genişletilmesini yeni yeni demokratik kazanımların elde edilmesini kazanılmış demokratik hak ve özgürlüklerin korunmasının güvence altına alınmasını anlıyorlar".

"Bu anlayış onlara göre demokrasi mücadelesini iktidarı sorunundan soyutlayan bir anlayıştır." Muhalefete göre "Demokratik kitle örgütlerinde yürütülecek mücadelenin ikili yönü vardır. Genellikle kitlelerin ekonomik ve demokratik taleplerini gerçekleştirmek için yürütülen mücadele, ekonomik demokratik mücadeledir. Bu mücadelenin kendisi sınırlıdır. Kapitalist sistemin özüne dokunmaz ve sömürünün ortadan kalkmasını sağlayamaz. Kitlelerin bu mücadelesi sırasında bir takım kazanımlar elde edebilirler ama bunlar burjuva demokrasisinin sınırlarının genişletilmesi değildir. Çünkü bu mücadelenin kazanımları kalıcı değil geçicidir". diyorlar.

Geçen sayfalarda anlattığımız, ve burjuvaziden, çalışanların bilinçli, örgütlü ve sabırlı mücadelesiyle söke söke alınan ve alınacak olan yen

Yeni demokratik kazanımları almak, (sendikalaşma, halk yararına eğitim, ikili anlaşmaların iptali için kampanya, ulusal zenginliklerimizin yerli ve yabancı tekellerle sömürsünü önlemek) ve gelişen halk(kitlelerinin) muhalefetine örgütlenme çalışmaları o halde nedir? Bunların kalıcı olması da geniş yığınların örgütlü, bilinçli mücadelesine bağlıdır değil midir? Geniş halk yığınlarının bu konudaki mücadelesi, çalışanların demokratik iktidarını her geçen gün yaklaştırmaktadır görüşündeyiz.)

Demokrasinin sınırlarını genişletilmesi bize düşmez" diyenlere şunu soruyoruz.

(En geribisi, en faşist çevrelerin faşist tırmanışı hızlandırmak amacıyla vur-kaç taktiği uyguladıkları, uluslararası tekellerin ülkemizdeki egemenliğinin giderek arttığı bir dönemde, sermaye mevzilerinden koparılıp emek mevzilerine katılan her araç, ancak güç, o arzulanan demokrasiye gidir yolda atılmış bir adım, tekellerin tekerine sokulan bir çomak değildir?)

ÖZET: Muhalefetteki arkadaşlarımız işçi sınıfının ve emekçi kitlelerin verdiği demokrasi mücadelesini küçümsüyorlar.

III) Örgütlenme anlayışları:

Kitle örgütleri, siyasi partilerden farklı olarak değişik görüşlerde olan ilerici gruplar arasında geniş ittifakların söz konusu olduğu bir olmandır. Bu ittifakın sağlayacağı birlik hareketin Pratik hedeflerine dönük bir birliktir. Bunun için gerekli olan mücadelenin programını yapmak ve bu program çerçevesinde ittifakları savunmaktır. Mücadelenin ortak programlarının hedefi saptandıktan sonra bu doğrultuda mücadele sürdürülürken; bu süreç içinde farklı gruplar arasında yönetime yönelik hareketlerin olması doğaldır. (Bütün bunlara rağmen 3. Teknik Eleman Kurultayında en yetkili ağızlarından şu andaki TÜTEP yöneticilerinin mutlaka bu örgütten uzaklaştırılmaları gerektiğini duyduktan sonra söyleyecek bir sözümüz kalmıyor.)

SONUÇ:

Tüm teknik elemanların demokratik kitle örgütü ve teknik elemanların özel mesleki ve genel demokratik talepleri konusundaki mücadelesinin öncü örgütü TÜTEP'dir.

Meslek odaları ve diğer teknik eleman örgütleri kazanılmış önemli mevzilerdir. Bu mevzilerden mücadelenizde sonuna kadar yararlanılmalıdır.

Olağanüstü genel kurulun ilk oturumu cumartesi günü çoğunluk sağlanmadığı için, 5 Haziran Cumartesine ertelenmiştir.

Yönetim kurulumuz, son yaptığı 28 Mayıs Cuma günü toplantısında üyeliği durdurmuş ve son üye sayısının 2587 olduğunu saptamıştır.

Olağanüstü genel kurula çağrılı konukların dışında genel kurulun güvenliği açısından yararlı olacakları düşünülmekle hiçbir şekilde dinleyici alınmamasına karar verilmiştir. Üye arkadaşlarımızın genel kurula gelirken üzerlerinde teknik eleman olduklarını belirten bir belge bulundurmaları gerekmektedir.

TÜRLÜY 3. TEKNİK ELEMANLARIN KURULTAYI

Ülkemiz teknik elemanların demokratik kitle örgütlerinin oluşturduğu Türkiye 3. Teknik Eleman Kurultayı, 54 teknik eleman örgütünün katılımıyla 22 ve 23 Mayıs 1976 günleri Ankara'da toplanmış, teknik eleman kitlesinin sınıflar içindeki yeri, demokratik hakların mücadelesi, sendikalar haklarının alınması başta olmak üzere çeşitli sorunları tartışmış, aşağıdaki görüşlerin Kurultay kararları olarak kabulüne ve kamu oyuna duyurulmasına karar vermiştir.

1-Sınıflı toplumlarda demokrasi kavramı, ne kadar sınıflarüstü ve sınıf olarak gösterilmeye çalışılsa çalışılsın, mutlak egemen sınıfları dalgasını taşır. Kapsamı ne olursa olsun özünde demokrasi egemen sınıfların demokrasisidir ve demokrasiden söz edilen her yerde "Hangi sınıf için" sorusunu sormak gerekir.

2-Burjuvazinin yönetimindeki ülkelerde işçi sınıfı ve emekçi kitlelerin özgürlüklerini ne kadar genişletirse genişletsin, ekonomik haklarına ne ölçüde kavuşursa kavuşsun egemen sınıfların sömürüsünün dışına çıkamaz. Bu yüzden, bütün bu mücadelelerin demokratik hak ve özgürlüklerden yana, işçi sınıfından ve tüm emekçi halktan yana bir iktidarın kurulmasını ve nihai hedef olarak da işçi sınıfı iktidarını gözetmesi zorunludur.

3-Ancak bu, işçi sınıfının ve yandaşlarının uzun uğraşlar sonucu elde etmiş olduğu demokratik mevzileri korumayı, demokratik hakları genişletmeyi siyasal mücadelenin nihai hedeflerinden ayrı düşünmeyi getirmemelidir. Burjuvazinin gerçekleştirmesine imkan olmayan bu görev de işçi sınıfına ve yandaşlarına düşmektedir. Bu mücadele işçi sınıfı ve emekçi kitlelerin nihai hedefine doğru sürükledikleri mücadelenin ayrılmaz bir parçasıdır.

4-Demokratik hak ve özgürlüklerin korunması ve geliştirilmesi mücadelesi asıl küçümsenmemeli, fakat işçi sınıfının ve emekçi kitlelerin gerçek kurtuluşu için verilen mücadeleyi bir parçası olduğu da asla unutulmamalıdır.

TEKNİK ELEMANLARIN EKONOMİK VE DEMOKRATİK HAKLAR MÜCADELESİ

5-Teknik elemanların ekonomik ve demokratik haklar mücadelesi, bu mücadelede etkin ve yararlı birer araç olacak tüm teknik eleman örgütleri ve yapısı gereği tüm teknik elemanları bünyesinde barındırabilecek ve kaynaştırabilecek olan teknik elemanların demokratik kitle örgütü TUTEK tarafından verilecektir.

Önümüzdeki dönemde çalışmalarımızın daha verimli olması için:

6-Kamu kesiminde teknik elemanların grevli ve toplu sözleşmeli sendikalar hakları için genel planda mücadele verilirken, yasal olarak sendikalaşmaları olanaklı olan özel kesimde çalışan teknik elemanların sendikalar haklarını kullanmaları sağlanmalıdır. Bu amaçla, özel kesimdeki işyerleri taranmalı, pilot bölge çalışmaları yapılmalı, bu çalışmalar için tüm teknik eleman örgütlerinde oluşturulacak birimlerin (komisyonlar) koordinasyonu ve çalışmalarının değerlendirilmesi TUTEK tarafından sağlanmalıdır.

7-Sendikal harekette işten atılan, baskıya uğrayan teknik elemanlar için tüm örgütlerin katkısıyla "Sendikal mücadele fonu" oluşturulmalıdır.

GENEL SORUN: Bugün temel sorunumuz, deneylerden geçmiş birlik ihtiyacını demokratik bir eylem planı etrafında gerçekleştirmek ve sürekli kılmaktır. Sendikalar haklarının kazanılması tek başına bir amaç değil demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinin araçlarından biridir. ve siyasi özü itibarıyla işçi sınıfının ve halkımızın bağımsızlık ve demokrasi mücadelesine bağlıdır.

Ülkemizin bugünkü koşullarında teknik eleman örgütlerinin görevi, teknik eleman kitlesini en geniş tabanı ile ortak bir eylem planı etrafında birleştirmek, örgütler ve kitleler arasında sürekli ilişki, haberleşme ve dayanışmayı oluşturmaktır. Bu oluşum tüm teknik eleman örgütlerinin ortak davranış ve iradesinin ürünüdür.

Eylem programının acil hedefi emperyalist sömürüye ve DC iktidarının faşist baskı, kıyı ve terörüne karşı yaygın, demokratik kitle eylemleri ile sürekli teşhir ve mücadele etmek ve bu mücadeleyi öncelikle işçi sınıfının ve halkımızın bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi ile birleştirmektir.

Bu mücadelenin programlaşması, sürekli kılınması ve çalışma biçiminin saptanması için Kurultaya katılan tüm örgüt yetkilileri en kısa zamanda toplanmalıdır. Bu çalışmaların yürütülmesi görev olarak TÜTED'e verilmiştir.

Sendikalar haklar mücadelemizin ve bu naklardan yoksun tüm çalışanların ortak mücadelesinin daha ileriye götürülebilmesi artık bu çalışanların tümünü biraraya getiren Çalışanlar Kurultaylarını, bu çalışanların demokratik kitle örgütlerinin örgütlü bir birlikteliğinin gerçekleştirilmesini gerektirmektedir. Kurultayımız, "Çalışanlar Kurultaylarının" örgütlenmesi olanaklarının araştırılması ve yaratılmasını temenni eder.

İşgalcilerin tırmanışına karşı TRT'de tüm çalışanların birlikteliğine doğru:
TRT İŞYERİ KONSEYİ kuruldu

Bugünlerde TRT'deki tüm çalışanlar, Anayasa'ya çiğneyerek, Danıştay kararlarını hiçe sayarak işgali sürdürenlerin yeni oyunlar peşinde olduklarını görerek tek yürek-tek ses oluyorlar. TRT kadroları, her türlü yasal dayanaktan yoksun işgalciler tarafından yine yasa dışı yöntemlerle, onaylanmamış ve daha önceden belirlenmemiş kadrolar yaratılarak 200 kadar komando ile doldurulmak isteniyor. Faşizmin TRT'deki bu somut tırmanışına set çekebilecek en etkin yolun tüm TRT çalışanlarının, işçisi, teknik elemanı, memuru ve odasıyla ortak eylem birliği, güçbirliği olacağı genel doğrusundan hareket eden TÜTED ve TMMOB işyeri temsilcilikleri 17.5.1976 günü saat 19.00'da TMMOB toplantı salonunda I. TRT Teknik Eleman Forumunu yapmışlardır. Bu foruma TÜM-DER ve Yeni Haber-İş TRT işyeri baş temsilciliği de konuk olarak çağırılmıştır.

1- TRT'de çalışan teknik elemanların sorunları olarak :

a) TRT'de çalışan teknik elemanlar, maaşları dışında tazminat adı altında bir ek gelir almakta, ancak kurumun özel yasası bir memurun, aylığının en çok % 60'ı oranında tazminat alabileceğini getirdiğinden özellikle küçük memurlar için bu, hiçbir anlam taşımamaktadır.

137 sayılı yasaya göre program ve haber bölümlerinde ayrıcalıklar vardır. Genel olarak tazminat tabanları yetersizdir.

Aynı işleri yapan aynı devletin kamu kuruluşlarında çalışanlar arasında yaygın bir ayrıcalıklı vardır.

b- TRT'de çalışanları bağlayıcı olan haber, program, hizmet gibi kapsamlar getirilmiş olmakla beraber bugüne değin açıklığa kavuşturulmamıştır.

c- Fazla çalışma ücreti işçi ve memurlara farklı uygulanmaktadır. İş yasasına göre fazla çalışmada işçi normal ücretinin 1.5 katını almasına karşın, memur normalin altında bir ücret almaktadır. Fazla çalışma sınırlanışından ağır kış koşullarında dağda mahsur kalan bir teknisyen 554 saatlik çalışmaya karşın 96 saat fazla çalışma ücreti almaktadır.

d- Radyo ve TV vericilerinde, stüdyolarda, kimyasal işlemlerin yapıldığı laboratuvarlarda, yaklaşık olarak ayda 25 gün binlerce kilometre yol giden ve sürekli seyahat ederek program hazırlayan ekiplerden, kısaca güç çalışma koşullarındaki elemanların ne fiili yıpranma hakkı, ne de kaza ve hayat sigortaları vardır.

e- Mithatpaşa caddesi 49 No'lu bodrumunda çok ilkel koşullarda çalışmaya zorlanan stüdyo personeli, bu bodrumda 4 saatten fazla çalışmanın insan sağlığına zararlı olduğu doktor raporu ile kesinleşmiş olmasına karşın 16 saate yakın çalıştırılmakta, pozitif filmlerin yıkamasında siyanürlü bulaşıkler kullanıldığında ve yöreye yayılan zehirli gazlara karşı hiçbir önlem alınmadığından iki yıl önce biri ölüm üzere iki ağır zehirlenme olayı patlak vermiştir. Karşı önlem olarak burda çalışanlara verilmesi gerekli olan süt ve yoğurt bile verilmemektedir.

f- Hizmet süreleri aynı olmasına karşın 1 Mart 1970 öncesi TRT'ye girenlerle sonra girenler arasındaki intibak haksızlıkları hala giderilememiştir.

g- TRT'de böl-parçala-yut oyunları, baskın, kayan ve faşizan uygulamalar emperyalist sermaye çevrelerinin sömürülerini sürdürmelerini sağlamak için yapılmaktadır.

2) Bu dağ gibi sorunlara getirilen doğru çözüm önerileri:

TRT'de teknik elemanlar ve tüm çalışanlar ilkel çalışma koşullarının düzeltilerek, yıldı üç ay fiili yıpranma kıdemi sağlanmasını, fazla çalışma sınır sorununun çözümünü, tazminat tabanlarının yükseltilmesini, her tür ayrıcalıkların kaldırılmasını, haber tanımının açıklığa kavuşturulmasını, intibak haksızlıklarının giderilmesini, kaza ve hayat sigortasının bir an önce tüm TRT personeli için getirilmesini, 49 No'lu bodrumdaki ölüm tehlikesine karşı yukarıda sayılan önlemlerin alınmasını, kadroları bile belli olmayan hizmetlere faşist komandoların doldurulmasını istenmektedirler.

Toplantı sonunda alınan karar gereği; Yeni Haber-İş TRT işyeri baştensilciliği, TÜTEB TRT işyeri baş temsilciliği, TMMOB TRT işyeri temsilciliği ve TÜM-DER TRT işyeri komitesi ortak hareket için bir TRT İşyeri Konseyi kurulmasını kararlaştırarak, TRT'deki tüm çalışanların sorunlarını ve çözüm yöntemlerini görüşmek üzere 22 Mayıs 1976'da bir toplantı daha düzenlemiş ve bu toplantıya kitle, bir öncekine oranla çok daha fazla ilgi göstermiştir. TÜTEB Ankara Şubesi olarak Konseyin, Danıştay'da açılan davanın giderlerine katılma istemi derhal yerine getirilmiş ve bütçen kanalıyla TRT teknik elemanlarının sorunları ve TRT'deki sorun gelişmelerin Ankara'daki tüm teknik elemanlara ulaştırılması sağlanmıştır.

Bu birlikte hareket, TRT emekçileri ve onları temsil eden tüm demokratik kitle örgütlerinin somut dayanışması ile başarıya ulaşacaktır.