

**TÜTED İSTANBUL ŞUBESİ**  
**3. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU**

(24/4/1976 — 12/3/1978)

YÖNETİM KURULU BAŞKANI  
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

**Dizgi ve Baskı**

**GENÇLİK BASIMEVİ — İSTANBUL**

Sayın Üyemiz

Şubemiz III. Olağan Genel Kurulu 12 Mart 1978 Pazar günü saat 10.00'da İstanbul Belediyesi Kokteyl Salonunda çoğunluk aranmaksızın aşağıdaki gündem gereğince toplanacaktır. Katılmanız rica olunur.

Saygılarımızla  
**Tüted İstanbul Şubesi**  
**Yönetim Kurulu**

**NOT :**

- a) Üye kartınızın veya kimliğinizi belirtir bir belgenin bulundurulması gerekmektedir.

**GÜNDEM**

1. Açılış
2. Divan seçimi
3. Saygı duruşu
4. Şube başkanının açış konuşması
5. Konukların konuşması
6. Çalışma ve denetleme raporunun okunması ve tartışılması
7. Aklama
8. Seçimler
9. Dilek ve öneriler
10. Kapanış

**TÜTED İSTANBUL ŞUBESİ**

**3. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

**Başkan : Kemal DAYSAL**

**Yazman : Ersin KAYA**

**Sayman : Hüseyin DOĞAN**

**Üye : Yavuz BAYÜLKEN**

**Üye : Karabey KALKAN**

**Üye : Fevzi KOKU**

**Üye : Harun DOĞAN**

**DENETLEME KURULU :**

**Ali Ekber KARAGÖZ**

**Cihan HAMSİCİ**

**Hüseyin BÜYÜK**

# İÇİNDEKİLER

## SUNUŞ

I — EMPERYALİST KAPİTALİST SİSTEM VE TEKNİK ELEMANLAR

II — TÜRKİYE VE TEKNİK ELEMANLAR

III — TEKNİK ELEMANLARIN SORUNLARI

IV — ÇALIŞMALARIMIZ

1) Teknik Elemanların Ekonomik ve Demokratik haklarının savunulmasına, grevli toplu sözleşmeli sendikal hakların kazanımına yönelik çalışmalar.

2) Teknik Elemanların TÜTED çatısı altında örgütlenmesine ve TÜTED'de örgütlü Teknik Elemanların örgütlenme düzeyinin yükseltilmesine yönelik çalışmalar

3) Bağımsızlık, Demokrasi, mücadelesine katkıda bulunmaya yönelik, diğer kitle örgütleriyle birlikte yürütülen çalışmalar.

V — MALİ RAPOR

1870

Received of the Treasurer of the  
County of ... the sum of ...  
for ...

Witness my hand and seal this ... day of ... 1870



## SUNUŞ

### TÜTED İSTANBUL ŞUBESİNİN İKİ YILI

TÜTED İstanbul Şubesinin 2. Genel Kurulundan bu yana iki yıl geçti. Bu iki önemli yıl, teknik elemanların yerini, savaşımının yönünü ve TÜTED' in görev ve temel işlevini belirleyici bir dönem oldu. Tekelci sermaye ekonomiyi giderek batağa saptı. Enflasyon, sömürü ve işsizlik dayanılmaz boyutlara ulaştı. MC iktidarı ülkeyi iç savaşın eşiğine getirdi. Terör, baskı ve kıyım, ilerici, demokrat ve sosyalistler üzerinde acımasızca sürdürüldü. Faşist kiralık katiller işçiler, öğrenciler ve diğer çalışanlar üzerine ölüm saçtı. Ülkenin her yanı emekçilerin, ilericilerin kanına bulandı.

Öte yandan sermaye-emek çelişkisi giderek keskinleşti. İşçi sınıfı önderliğinde, iki büyük 1 Mayıs yaşandı. DİSK'in DGM'lere karşı savaşımı Maden-İş büyük grevi, işçi sınıfının barış ve demokrasinin en büyük ve yılmaz savunucusu olduğunu bir kez daha gösterdi. Gerici-işbirlikçi güçlerin tüm engellemelerine karşın emekçi kesim hızla örgütlendi, anti-faşist, anti-emperyalist ve anti-tekelleme savaşımı yığınsal eylemlerle yürümesine oturttu. İşçi sınıfının ideolojisi, eylemi, savaşkan ruhu kitleleri kucakladı, sardı ve çalışanların bütünleşmesini sağladı. 141 ve 142'ye karşı mücadele, demokrasi savaşımının ayrılmaz bir parçası durumuna geldi. Her alanda uluslararası dayanışma belgileri haykırılmaya ve yer yer kazanılmaya başlandı.

TÜTED İstanbul Şubesi böylesi bir savaşımında gerçek yerini aldı. DGM'lere karşı direnişte, 1 Mayıs'ta, Maden-İş büyük grevinde, teknik elemanlar, TÜTED çatısı altında işçi sınıfı ile omuz omuza oldular. Birlik ve dayanışmanın somut, kalıcı ve umutlu örneklerini verdiler. Yığınsal eylemlere işçi sınıfı kararlılığı ve savaşkanlığı ile katıldı. TÜTED, «Yolumuz, işçi sınıfının yoludur» belgisini dile getirdi.

Mücadele sürüyor; daha da keskinleşerek, sertleşerek sürecektir. TÜTED'in de bu mücadele içinde önemli yeri ve işlevi olacak. Teknik elemanların en geniş birlikteliğini sağlayarak, tüm tekniker, teknisyen, mimar ve mühendisleri çatısı altında toplayarak, ekonomik, demokratik hakların savunulması, kazanımı ve yaygınlaştırılması için savaşım vererek görevini yerine getirerek...

**TÜTED İstanbul Şubesi  
Yönetim Kurulu**

Faint header text, possibly including a name or title.

Faint text in the upper right corner, possibly a date or reference code.

Main body of extremely faint text, consisting of several paragraphs of illegible script.



## I. KAPİTALİST - EMPERYALİST SİSTEM VE TEKNİK ELEMANLAR

Kapitalist - emperyalist sistem içinde yer alan ülkelerde kapitalizmin, tekellerin rekabet hırsının bilimi ve teknolojiyi oldukça geliştirdiğini görüyoruz. Özellikle kapitalizmin başlangıç döneminde, bilimi geliştirici rolünün varlığını tesbit ediyoruz. Ancak giderek kapitalizmin ve emperyalizmin bu niteliğini yitirdiğine tanık oluyoruz. Sibernetik ve otomasyonun üretim sürecine getirdiği büyük hız ve verimliliğe karşın, kapitalist ülkelerde sanayi üretiminin artış hızı düşüyor. Yine bilimsel ve teknik gelişmelerin insan emeğinin üretkenliğini artırmasına karşın, emekçilerin satın alma gücünün gerilediğini gözluyoruz. Bilimdeki ve teknolojideki gelişmelerin ve özellikle enerji yetersizliği, çevre kirlenmesi gibi yeni sorunların teknik elemanlara iş olanağı açması gerekirken bu ülkelerde hem teknik elemanlar hem de öbür çalışan kesimler arasında işsizlik artıyor. Kapitalist-emperyalist sistemin üzerinde yükseldiği «daha çok kâr» anlayışının bir sonucu olarak, bilim ve teknikteki gelişmelerin insanlığın yararına değil, tekellerin çıkarlarına işlediği gerçeğiyle karşılaşılıyor. Bilim ve teknik, laboratuvarında canlı yaratma düzeyine erişmişken, emperyalist silah tekelleri kitlesel kırım silahlarını, nötron bombasını geliştirmek üzere yatırımlarına hız veriyor. 400 bin bilim işçisi ve teknik eleman insan öldürmek için silah üretiminde çalıştırılıyor. Askeri harcamalar sağlık harcamalarının 2,5, eğitim harcamalarının 40 katına ulaşıyor.

Emperyalizm çırpındıkça batıyor, bunalımdan-bunalıma düşüyor, içine düştüğü buhran derinleşiyor, bunalımı görülmemiş boyutlarda genel ve süreklili bir nitelik alıyor. Bugüne kadar bunalımın etki alanı dışında kalmış toplumsal katmâları ve meslek gruplarını da sarıyor. Hızlı ve köklü bilimsel ve teknik gelişmeler sonucu teknik elemanların üretim güçlerinin gelişmesindeki ve toplumdaki rolü artmıştır. Kapitalist ülkelerde teknik elemanların ücretli emeği büyük firmalar ve çok uluslu tekellerde yaygın olarak kullanılmaktadır. Teknik elemanlar araştırma-geliştirme çalışmalarında yeni ürün ve üretim tekniklerini araştıran veya doğrudan üretim sürecinde, üretim sürecini hazırlayan, başlatan ve sürdüren emekçiler olarak çalıştırılmaktadır.

Ne varki, ister üretim, ister araştırma, ister dağıtım sürecinde çalışsın, teknik elemanların, yaptıkları işin amacı ve sonuçları üzerinde söz ve denetim hakları yoktur. Yönetici olarak görev yapan teknik elemanların

oranı ise gün geçtikçe azalmaktadır. Görülüyor ki kapitalist üretim hızlı bilimsel ve teknik gelişme çağında teknik elemanlara olan gereği, sayıca arttırırken, onların toplumsal durumunu da köklü olarak ve olumsuz yönde değişime uğratmıştır. Nitelik kaybı, sorumluluk kaybı, işin aşırı bölünerek tatmin edici olmaktan uzaklaşması, sık sık yer değiştirme bunların örneğidir. Teknik elemanların ekonomik durumu da artan bir kötüleşme içindedir.

Teknik elemanların büyük bir bölümü üretim sürecine doğrudan veya dolaylı olarak bağlı, artı-değer üreten ve sömürülen ücretli emekçiler durumuna gelmiştir. Emperyalist sistemin içine düştüğü derin krizin yükünü bir avuç teknelci sermaye dışında kalan tüm halk gibi işsizlik, işgüvensizliği, gelir düşüşü ve toplumsal güvensizlik olarak çekmektedirler. Teknik elemanların toplumsal ve ekonomik durumundaki ve rolündeki bu nicel nitelik değişim elbette onların bilincini ve toplumsal dönüşümlerdeki rolünü de etkilemektedir. Üstelik teknik elemanlar, bilim ve teknikteki gelişmelerin açtığı ufukların büyüklüğü ile bunların kapitalist toplumlarda ekonomik ve toplumsal gelişme sağlayacak yönde kullanılmaması arasındaki derin uçurumu, en önce ve en çok farkına varılabilecek ayrıcalıklı bir konumda yaşamaktadırlar. Bu nedenle, emperyalizm ve tekeller, onlar üzerinde özel ve yoğun propaganda kampanyasına girişmiştir.

Onları, ürün ve firmayla bütünleşmeye, eşleşmeye ve tekellerin kâr amacıyla uzlaşmaya götürmek için ellerinden geleni esirgemiyorlar.

İşçiler ve diğer çalışanlardan ayırmaya ve hatta onlara karşı çıkarmaya çalışıyorlar. Bu amaçla teknik elemanlar, işçi sınıfından ayrı, onun önüne çıkan en devrimci bir «yeni sınıf» payesi vermekten bile çekinmiyorlar.

Ne varki, emperyalizmin bu yoldaki çabaları da, diğerleri gibi sonuç alıcı olmuyor.

Ne baskıcı yöntemler ne de egemen güçlerin yanıltıcı ideolojik çalışmaları, teknik elemanların sorunlarına sahip çıkmak üzere örgütlenmelerini engelleyemiyor.

Kapitalist ülkelerdeki teknik elemanların genel olarak örgütlenmeye özellikle işçi sendikalarında örgütlenmeye gösterdikleri ilgi bunu kanıtlamaktadır.

Ancak kapitalist-emperyalist sistem bütün bu olumsuz nitelikleriyle birlikte, kendi mezarını kazan çelişkiyi de içinde geliştiriyor. İnsanlığa aykırı bu sömürü ve zulüm düzeninin yıkılması uğrunda kapitalist-emperyalist ülkelerin işçi ve emekçi sınıflarının verdiği mücadele gelişiyor.

## **DÜNYA SOSYALİST SİSTEMİ VE TEKNİK ELEMANLAR :**

Sovyetler Birliğinin başını çektiği dünya sosyalist sistemi ise bilimin ve teknolojinin barışçıl amaçlarla, insanlık yararına nasıl kullanılabileceğini

somutluyorlar. Teknik elemanların önündeki tüm anti-demokratik engellerin temizlendiği bu ülkelerde, teknik elemanların çalıştığı alanlarda önemli gelişmeler kaydediliyor. Kişi başına düşen enerji tüketimi, çelik üretimi, hızla artıyor. Bilimdeki ve teknolojideki gelişmeler sürekli olarak ekonomik ve toplumsal yaşantıya yansıtılıyor. İşsizlik, enflasyon tarihin karanlıklarına gömülüyor.

Sosyalist ülkeler insancıl amaçlarını geri ülkelerle kurdukları ilişkilerle de kanıtıyor. Kapitalist-emperyalist sistemin, ekonomik sömürü, boyunduruk altına almak, silah satma arzusuna dayalı savaş kışkırtıcılığı için kurduğu ilişkilere karşılık sosyalist sistemin eşitlik ve karşılıklı yarar esasına dayalı ilişkileri geri ülkeler emekçi halklarının gözünde saygınlık kazanıyor. Sömürüye karşı savaşan emekçi halklara sağladığı destek, dünya sosyalist sisteminin, sömürünün sürdüğü bir barış anlayışıyla uzlaşamayacağı belgeliyor.

### **GERİ ÜLKELER VE TEKNİK ELEMANLAR :**

Kapitalist-emperyalist blokun etki alanında veya bloksuz ülkelerde yaşayan teknik elemanlar büyük çapta benzer sorunlarla karşı karşıyalar. (Bu sorunları raporumuzun Türkiye ve Teknik elemanlar bölümünde ele alıyoruz.)

Ancak Türkiye ve benzeri ülkelerdeki bu teknik elemanlar evrensel planda, dünya sosyalist sisteminin, ulusal kurtuluş hareketlerinin ve kapitalist ülkeler işçi sınıfının kendi dostları olduğunu kavriyorlar ve mücadelelerini bu sınıfsal çözümlenmeyi gözönünde tutarak yürütüyorlar.



## II — TÜRKİYE VE TEKNİK ELEMANLAR

Türkiye emperyalist-kapitalist sisteme bağımlı geri kalmış bir ülkedir. Ülke sanayi dışa bağılı, çarpık, montaj-ambalajcı nitelikte ve tüketim malları üretimine yönelik bir yapıdadır. Ekonomide tekелci eğilimler ağır basmakta, 16 büyük tekел sınai üretimin % 46'sını doğrudan denetlemektedir.

Sağlıksız sanayileşme dış ticaret açığına kronik bir nitelik kazandırmıştır. Bu açığın kapatılması giderek ağırlaşan bir dış borçlanma ile olanaklı görülmekte, böylece ülke dünyada en fazla borcu olan 8 ülkeden biri durumuna gelmektedir. 1977 yılı ihracaatının % 38'i dış borç ödemelerine ayrılmıştır. Dış borçlar bugünkü döviz rezerv birikiminin 33 katına, ihracaatın ise 8 katına ulaşmıştır. Amerikan ambargosu ve emperyalist-kapitalist sistemin ekonomik kısıkacı altındaki ülke, IMF'nin insafına terkedilmiş, tüm umutlar uluslararası finans kuruluşlarına bağlanmıştır.

1977 yılında enflasyon oranı % 40'ın üzerine çıkmış, temel gıda maddelerindeki artış dayanılmaz boyutlara ulaşmıştır. Tüm vergilerin % 65'ini ödemek durumuna düşürülen işçi, memur ve diğer emekçi katmanlar, enflasyon ve sömürü yükü altında giderek yoksullaşma sürecine girmiştir. Yatırımların azalması ve son aylarda durması, üretimin düşmesi, ekonomik bunalımı doruk noktasına erişirmiş, buna koşut olarak ta işsizlik sürekliliği, kronik bir nitelik kazanmıştır. Açık işsiz sayısı 3 milyona, gizli işsiz ise 5 milyona yaklaşmış, Türkiye faal nüfusa göre % 13.5 işsizlik oranı ile OECD ülkeleri arasında birinci sırayı almıştır.

Türkiye'nin içinde bulunduğu bu sağlıksız tablo, teknik elemanları da bütünüyle etkilemektedir. Ekonominin ağır bunalımını tüm emekçi katmanlarla birlikte onlar da yüklenmekte, işsizlik, enflasyon ve sömürü ile içiçe yaşamaktadırlar. Teknik elemanlardaki açık işsizlik oranı % 20'ye yaklaşmaktadır. Yurt dışına göç ve meslek dışı olanlarda çalışma olgusu gündemdedir.

Öte yandan bilim ve teknikteki gelişmelerin ülkemizdeki etkileri de olumlu yönde gözlenmektedir. Kafa emeğinin giderek kol emeğine yaklaşması, kol emeğinin yetkinleşmesi ve üretim içinde teknik elemanların artan oranlarda yer alması, ortak sorunların belirginleşmesine yol açmıştır. Yatırımlarda söz sahibi olamayan, mesleki gelişimlerini sürdüremiyen, hizmetlerini halkın yararına sunamayan çağdaş teknolojik gelişme ve araştırmadan yararlanamayan teknik elemanlar. Salt somut mesleki sorunları çerçevesinde mücadeleye girmemekte, demokrasi ve ulusal bağımsızlık sava-

şımı da katılmaktadırlar. Böylece giderek anti - faşist, anti - emperyalist bir platform izinde işçi sınıfının yanında yeralmaktadırlar.

Tekeller, gelişen toplumsal muhalefetin taleplerini, emekçi kesimlerin demokratik istemlerini baskı, terör ve kanla bastırmaya çalışmaktadırlar. Satılık faşist çeteleri işçi, köylü, memur, teknik eleman ve öğrencilerin üzerine salmaktadırlar. Ekonomik krizin yükünü çalışanlara çektirmek isteyen Tekelci sermaye her türlü örgütlenme özgürlüğüne karşı işçi sınıfı öncülüğünde yürüyen anti - faşist savaşıma karşı tüm ilerici ve yurtseverler üzerinde baskı ve yıldırma girişimlerini sürdürmekte; bombalı, soygunu, işkenceli cinayetlerini kiralık katilleri eliyle işlemektedir.

Emekçi kesimler arasında örgütlenme ve dayanışmanın güçlendirilmesi, tüm ilerici, demokrat ve sosyalistlerin kendi aralarındaki görüş ayrılıklarını geriye atarak anti-faşist birliği ön plana almaları böylesi bir ortamda bir zorunluluk olarak dayatıyor.

### TEKNİK ELEMANLARIN İŞSİZLİK, İŞ GÜVENSİZLİĞİ, GİDEREK GÜÇLEŞEN YAŞAM KOŞULLARI İLE KARŞI KARŞIYA KALDIĞI, BİR DİZİ MESLEKİ, EKONOMİK ve TOPLUMSAL SORUNLARININ BULUNDUĞU BİR ORTAMDA TÜTED'E ÖNEMLİ GÖREVLER DÜŞÜYOR.

İçinde bulunduğumuz dönemin ağır koşullarında, faşist provakasyon ve girişimlerin sürdüğü günümüz Türkiye'sinde tüm teknik elemanlar ve onların öz örgütü TÜTED büyük sorumluluklar ile karşı karşıyadır. Sanayisi dışa bağımlı ve çarpık bir toplumda; sosyal güvenlik ve işyeri garantisinden yoksun, grev ve toplu sözleşmeli sendikal haklarını alamamış teknik elemanlar giderek işçi sınıfının yanında savaşıma katılıyorlar. Kimileri işçi sendikalarında örgütleniyor, işçi sınıfı ile bütünleşme sürecine giriyor. Kamu kesiminde sendikal hakların alınmasına yönelik talepler yükseliyor. Teknik elemanlar; mesleklerini gerçekten yapabilecekleri, çağdaş, kalkınmış ve sanayileşmiş bir ülke için, halk yararına oluşturulacak yatırımlarda söz sahibi olabilmek ve denetimlerini sağlayabilmek için mücadele veriyorlar. Yine teknik elemanlar hizmetlerini halka sunabilme için, mesleki, kültürel ve sosyal gelişimlerini demokratik bir ortamda sürdürebilmek için insanca yaşamak ve daha adil bir gelir bölüşümü sağlamak için savaşımı zorunlu görüyorlar.

Bütün bu haklı istemleri gerçekleştirmek üzere; teknik elemanlar ve onların örgütü TÜTED, enflasyonu, işsizliği, sömürü ve çarpık büyümeyi yaratan emperyalist-kapitalist sisteme ve tekellere karşı mücadelede tüm çalışanlarla birlikte, barış, demokrasi ve ulusal bağımsızlık kavgasını yükseltiyor.

### III — TEKNİK ELEMANLARIN SORUNLARI

#### — Sınıf Sendikacılığı Yapan Sendikalarda Örgütlenen Teknik Elemanlar :

Sendikalara girme hakkı bulunan, özel kesimdeki teknik elemanlar, o işyerinde örgütlü sendikaya giderek artan oranda üye olmaktadır. Bu kesimde özellikle teknisyenler, sınıf sendikacılığını benimsemiş sendikalarda örgütlenmekte ve teknik elemanların sendikal mücadelesinde ileri bir adımın atılmasını sağlamaktadırlar.

Ancak onların grev ve toplu sözleşme haklarından yararlanmaları ile tüm sorunları çözümlenmemektedir. Mesleki bilgi ve becerilerini kazanıp, ilerletmeleri, teknolojideki gelişmelere koşut olarak kendilerini yenilemeleri sendika içinde olanaklı değildir. Ülkemizde çarpık ve ilkel kapitalist sistemin dayattığı sanayileşme modeli, teknik elemanların mesleki gelişimini önleyici temel etkidir. Tekelci sermayenin teknik elemanları kârlarını arttırmak için bir araç olarak görmesi, gereğinde yabancı teknik hizmetlerden yararlanması, çağdaş teknolojik bilgiyi özümsemeden uygulamaya aktarması, teknik elemanın mesleki ilerlemesine set çekmektedir. Bir süre sonra kimi teknik eleman durumunun bilincine varmakta ve oynadığı yada kendisine oynattırılan rolü anlamaktadır. İşveren ayrıca, teknik elemanın heterojen yapısını gözeterek, onları birbirine düşman etme, işçi sınıfından uzak tutma çabalarında kullanma görevini de yaptırmaktadır.

İşte bu noktada sendikada örgütlenen teknik elemana büyük görevler düşmektedir. Sendikalarda işçi sınıfı savaşkanlığını edinen, işçi-teknik eleman birlikteliğini benimseyen teknik eleman; işyerinde sermayenin oyunlarını bozucu mücadeleyi vermekte, işçi sınıfı mücadelesine yakınlaşmakta, teknik elemanlarının çıkarlarının sınıfsal özünü kavramakta ve kavratmaktadır. Yine işyerlerinde ve dışında; gerçek ekonomik, demokratik mücadele yolunun işçi sınıfı öncülüğünde verilebileceği bilincinin ve bu yoldaki savaşımın deney ve becerilerinin diğer teknik elemanlara aktarılması da bu kadrolara düşmektedir. Bu kadrolar toplu sözleşme dönemlerinde sendikaların yetkilileri ile biraraya gelerek; kendilerine özgü sorunların, mesleki konumlarından gelen problemlerin çözümlenmesi yönünde toplu sözleşmelere katkılarda bulunulmasını, sağlayabilirler. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında, üretim birimlerinde görev ve yetkilerinin belirlenmesinde etkin çalışmalar yapabilirler. Teknik elemanların çeşitli kesimleri arasındaki uyumun gerçekleşmesinde, teknik ve mesleki çalışma-



ların sendikalar içinde yürütülmesinde önemli görevleri üstlenebilirler. TÜTED içinde mesleki gelişimlerini sağlayacak bir dizi eğitim programının uygulanması, bu kesimin sorunlarının çözümüne özellikle yardımcı olacaktır.

#### — Sendikalı işyerlerinde «Kapsam Dışı» bırakılan Teknik Elemanlar:

Teknik elemanların büro hizmetlerinde çalıştırılan kesimi çoğunlukla sendikalara üye olamamakta, toplu sözleşme kapsamına girememektedirler. İşveren bunlara bazı ayrıcalıklar tanıyarak, hem işçi sınıfı mücadelesinden uzak tutmak istemekte hem de çalışanlar arasındaki yakınlaşmayı, bütünleşmeyi önlemektedir. Ayrıca grev zamanlarında buradaki teknik elemanları «grev kırıcı» durumunda tutmayı amaçlamaktadır. Ancak işçi sınıfından yana tavır koyan «büro çalışanı» teknik elemanların sayısı artmaktadır. Bunlar tüm ayrıcalıkları bir yana iterek, sendikal hareketin bütünlüğünü bozacak görevler yüklenmeyi reddetmekte, çalışanların birliğini bozucu, onların birbirine karşı kışkırtıcı tavırlarını açığa çıkarmaktadırlar.

Burada TÜTED'in de sorumluluğu vardır. Bu kesimdeki teknik elemanları aktif olarak desteklemekte, onların sendikal hareketin bütünlüğünü sağlayıcı çalışmalarına katkıda bulunmakla yükümlüdür. Ayrıca hareketi parçalayıcı ve «grev kırıcı» tavırları benimseyici teknik elemanları uyararak, teşhir etmek ve tecrit etmekte diğer görevler arasındadır.

#### ● Sarı Sendikalara Üye Teknik Elemanlar :

Sarı Sendikaların örgütlü olduğu işyerlerinde sömürü ve baskı çok daha fazladır. Buralarda sermaye işçi sınıfı savaşımını engellemek için her yola başvurmaktadır. Bunların en önemlisi de toplu işten çıkarmalardır. Ancak iş güvencesinin sarı sendikalarda sağlanmadığının bilincine varan işçi ve teknik elemanların ilerici kesimleri, bu sendikalardan kurtulma mücadelesini yürütüyorlar. Son yıllarda bu mücadele yoğunluk kazanmıştır. Teknik elemanların sendikalı olan ve olmayan kesimleri de, kitle örgütlerinin desteğiyle sarı sendikalara karşı işyerlerinde aktif savaşım vermektedirler.

Sarı Sendikalardaki teknik elemanların iş güvencelerinin sağlanması, mesleklerine uygun işlerde çalışmaları ve «eşit işe eşit ücret» ilkesinin yaşama geçmesi için TÜTED'e de önemli görevler düşmektedir. Özellikle sarı sendikalardan kurtulma ve haklı istemlerinin kazanılması sürecinde dayanışma ve destek öncel bir nitelik taşıyor.

#### ● Sendikasız Teknik Elemanlar :

Teknik elemanların henüz bir bölümü sendikasızdır. Sanayinin çeşitli işkollarında, büyük ve küçük bürolarda ve atölyelerde çalışan binlerce teknik eleman sendikal haklardan yoksundur. Yasal olarak tanınan bu hak,

İktidarlar ve işverenlerce kasıtlı olarak kuliandırılmamaktadır. Sendikalaşma doğrultusunda atılan her adım amansızca bastırılmak istenmekte, onlarca teknik eleman kapı önüne konulmaktadır. Ancak yine de geçtiğimiz iki yılda önemli birikimlerin sağlandığı, örgütlenme çabalarının yoğunlaştığı görülmektedir.

Tekelci sermaye, büyük bürolarda çalışan teknik elemanlara ortalamanın üzerinde ücret vermekte ve bir ölçüde de onlara özlem duydukları mesleki tatmini sağlayabilmektedir. Bu nedenlerle meslektaşlarından daha ayrıcalıklı konuma sahip olanlar, teknik elemanların örgütlenme istemlerine set çekebiliyorlar ya da yaşama geçmemesi için bazı işyerlerinde işverenle elele vererek sendikal hakları engelleyebiliyorlar. Küçük büro ve atölyelerde ise teknik elemanların iş güvenceleri, çalışma yöntem ve olanakları daha geri durumdadır. Düzensiz, sigortasız ve başıboş çalışma orada çalışanları güvensizliğe ve kararsızlığa itmektir. Dolayısıyla örgütlenme ve sendikal haklar savaşımı kararlı bir yörüngeye oturmuş değildir.

Bu çalışma alanlarında TÜTED; önemli görevler yüklenme durumundadır. Çalışmaların zaman alacağı ve yavaş yürüyeceği açıktır. Ancak bu işyerlerindeki teknik elemanların savaşımın içinue çekilmesi, teknik eleman birlikteliğini güçlendirecektir.

#### ● **Kamu Kesimindeki Teknik Elemanlar :**

Kamu kesimi çalışanlarını, işçi sınıfından ve onun mücadelesinden uzak tutmayı amaçlayan tekelci sermaye, onları sendikal haklarından yoksun kılmıştır. Bu konuda imzaladığı uluslararası anlaşmaları da hasıraltı etmektedir.

Günümüz ekonomik bunalımı ile derinden etkilenen kamu çalışanları yoksullaşma sürecini yoğun olarak yaşıyorlar. Onların ekonomik hakları örgütlü emekçilerden geridir, baskı ve kıyımın en ağırını görmektedirler. Çoğu meslekleriyle ilgisiz alanlarda kızağa çekilmişlerdir. En basit özgürlük haklarını ve demokratik taleplerini savunamaz durumdadırlar. Bu durum memur teknik elemanları da kapsamaktadır. Kamu çalışanları grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklarını kazanmadan sorunlarını çözemeler, yoksulluktan kurtulamazlar.

Gerici iktidarların ve tekelci sermayenin tüm oyalama taktiklerine karşın; kamu çalışanlarının, grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar mücadelesi gelişiyor, ilerici sendikalar ve demokratik örgütlerin öncülüğü ile kitle eylemleri yükseliyor. Teknik elemanlarda bu mücadeleye aktif olarak katılıyor, siyasi içerikli yığınsal gösterilerde yerlerini alıyorlar. Siyasi ve ekonomik örgütlenme istemlerini daha gür olarak haykırıyorlar.

Güncel özlük hakların kazanımı, yaşamlarının iyileştirilmesine dönük mücadele, mesleklerine uygun işlerde çalışma, bilgi ve becerilerini kamu yararına kullanma, baskı ve kıyımlara karşı çıkma; kamu kesimi teknik ele-

manlarının sorunlarının başında gelmektedir. Bu mücadelenin başarısı örgütlenmeden geçmektedir ve TÜTED sürekli çalışmaları ile kamu kesimi teknik elemanlarına bunu benimsetmiştir.

Bilimsel kurumlarda çalışan teknik elemanlarda, bilimsel araştırma olanaklarını halktan yana kullanamamaktadırlar. Bu tip çalışmalar Tekeller tarafından yönlendirilmekte, çoğu teorik çalışmalar uygulamaya yansımamaktadır. Böylece bilimsel araştırma özelemleri içindeki teknik elemanlar beyin göçüne zorlanmaktadır. Kimi teknik elemanlar uluslararası tekellerin ucuz nitelikli işgücü olurken ülkede kalan kimi de bilgi ve becerilerini ulusal bir sanayinin gelişmesinde kullanamıyorlar. Araştırma merkezlerindeki parası bol görevler ise, siyasal iktidarların arpalık ve ödüllendirme aracı olmaktadır.

#### ❁ Küçük Büro ve Atölye Sahibi Teknik Elemanlar :

Küçük büro yada atölye sahibi teknik elemanlar da giderek küçük sermayelerini yitirme ve güvencelerini kaybetme durumundadırlar. Tekelci - işbirlikçi büroların büyümesi ve gelişmesi, büyük fabrikaların atölyeleri denetim altına almaları bu kesimde çalışanların çalışma alanlarını alabildiğine daraltmıştır. Tekelci eğitimlerin ağırlığı ile kredi olanakları kısılmış, iş alma ve pazarlama koşulları kötüleşmiş ve yaşama olasılıklar gittikçe düşmüştür. Ayrıca kapitalizme özgü kararsız piyasa koşulları, paranın sürekli değer kaybı, tekel fiatlarının ortaya çıkışı gibi nedenler de küçük büro ve atölyelerin ayakta kalmasını güçleştirmektedir. Dolayısıyla bu kesimlerdeki teknik elemanlar giderek ücretli teknik eleman durumuna gelmekte, sorunları onların sorunları ile özdeşleşmektedir.

#### ❁ Mesleki Teknik Eğitim ve Teknik Yayınlar :

Teknik elemanların önemli sorunlarından biri de meslekî teknik eğitim çıkmazıdır. Mesleki teknik eğitim, çarpık kapitalist sistemin dayatmasıyla bilimsel ve teknolojik gelişmenin çok gerilerinde kalmıştır. Her kademede teknik okullar, teknik gelişmeleri izlemekten uzak, kalıplaşmış bilgileri ezberleten kurumlar durumuna dönüşmüştür. Kısa yoldan, az masrafla meslek sahibi olmak zorunda bırakılan emekçi çocuklarının gittiği meslek okullarında, genç teknik eleman adayları atölyelerde, döner sermayeden limitte para ödenerek çalıştırılmaktadır. Ders kitaplarının eksikliği ve yetersizliği, öğrenim kadrosunun nicel ve nitel birikimsizliği en önemli sorunlar arasında sayılabilir.

Meslek okulunu bitirenlere yüksek öğrenim kapıları tamamen kapatılmış olup, bu elemanlar «asgari ücretle» iş aramak durumunda bırakılmıştır. Nitelikli işgücü gereksemini karşılamak için büyük işyerlerinde açılan «çırak okulları» ise, tamamen sermaye tarafından yönlendirilmektedir.



Yüksek teknik öğrenim, diğer öğrenim kurumları gibi faşist baskı ve cinayetlerin alabildiğine tırmandığı alanlardan biridir. Teknik bilim ve bulguları öğrenme özlemleriyle dolu olan geleceğin teknik elemanları, bu bilgileri alamadan mezun olmakta, yada okulları terketmek zorunda bırakılmaktadır.

Ulusal sanayinin gelişmesi, tekellerin egemenliğine son verilmesi, yeraltı ve yerüstü kaynaklarının kamu yararına kullanılması doğrultusundaki mücadeleyi ve bunun anti-tekel, anti-emperyalist içeriğini kavrayan yüksek teknik okul öğrencileri, tekellerin vurucu hedeflerinin başında gelmektedir. Ancak tüm terör, baskı ve cinayetlere karşın, bu kesimin demokrasi, barış ve ulusal bağımsızlık savaşımı giderek yeni boyutlar kazanıyor.

Teknik elemanların önemli sorunlarından bir diğeri de meslekî yayın sisteminin eksikliğidir. Tüm mesleki-teknik ve yüksek teknik okullarda dersler teksir şeklinde verilmekte ve içindeki bilgiler çağdaş düzeyin çok altında bulunmaktadır. Tek tek yayınlanan bazı teknik kitaplar ise devlet destek ve denetiminden yoksun olarak basılmakta ve pahalı fiatlarla satılmaktadır. Yabancı literatür ise ithalatçının aşırı karları ile piyasaya sürülmektedir. Dolayısıyla teknik yayınlardan, çokaz teknik eleman yetersiz biçimde yararlanabilmektedir.

Meslek Odalarının yayınları ise, bugün için yetersiz olup boşluğu dolduracak niteliklere sahip değildir. Üstelikte Odaların tek başına olanakları böylesi bir görevi yerine getirecek ölçüde gelişmemiştir.

## IV — ÇALIŞMALARIMIZ:

Şubemizin ikinci genel kurulunda görev alan yönetim kurulumuz, görev dönemi için bir çalışma programı taslağı hazırladı. Program taslağı önce, mühendis ve mimar odaları İstanbul Şubelerinin yöneticilerinin ve TÜTED Şubemiz işyeri temsilcilerinin katıldığı toplantılarda eleştiriye açıldı. Daha sonra 24 Haziran 1976 da yapılan genel üye toplantısında görüşüldü. Toplantılarda getirilen eleştiriler de gözönüne alınarak yönetim kurulu tarafından çalışma programına son şekli verildi. Daha sonra aşağıda ana hatlarıyla verdiğimiz biçimde, program, uygulamaya konuldu.

### 1 — TEKNİK ELEMANLARIN EKONOMİK ve DEMOKRATİK HAKLARININ SAVUNULMASINA, ÖZLÜK SORUNLARINA, GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAKLARIN KAZANIMINA YÖNELİK ÇALIŞMALAR :

#### ● Eralko'da Çalışan Teknik Elemanlar Sendikal Haklarını Kazandı.

Çoğunluğu TÜTED üyesi olan Eralko teknik elemanları ile yapılan işyeri toplantılarında sendikal hakkın kazanılması için TÜTED İstanbul Şubesi yoğun çaba harcadı. Teknik elemanların pratik sorunlarının çözümü için DİSK'e bağlı Teknik — İş Sendikası ile ilişkiler kuruldu. Sendika, TÜTED ve işyeri temsilcilerinin katıldığı sürekli toplantılar yapıldı. Bu ortak çalışmaların sonunda kararlı mücadele veren 50 teknik eleman Tekniş - İş Sendikasında örgütlenerek yasal haklarını kullandılar. İşveren ile pazarlık yetkisi kazandılar ve sözleşme imzaladılar.

#### ● Altınok Teknik Elemanlarının Direnişi Teknik Elemanların Sendikal Haklar Mücadelesinde Önemli Bir Deney Oldu.

Altınok Mühendislik Bürosunda çalışan teknik elemanlar Bank-İş Sendikasına üye olarak, işvereni toplu sözleşmeye çağırmişti. Şubemiz işyerindeki üyelerimiz aracılığıyla olayı yakından izledi, her adımda Altınok teknik elemanlarına destek oldu. Öbür teknik eleman örgütlerinin katkılarını sağlama doğrultusunda çaba harcadı. Altınok olayı, olumlu ve olumsuz sonuçlarıyla teknik elemanların sendikal haklar mücadelesine güç katan bir deneyim oldu.

#### ● Haberleşme İşkolu Teknik Elemanlarının Sendikalaşma Çalışmalarında Görev Aldık.

7/10986 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile haberleşme işkolunda bir kısım teknik elemanlar memur statüsünden işçi statüsüne geçirilmişti. Sendikal haklara kavuşan bir kısım PTT ve TRT emekçisinin hukuksal sorunlarına yardımcı olmak ve sarı sendikalarda değil de DİSK'e bağlı

Yeni - Haber İş'te örgütlenmeleri için Şubemiz üzerine düşen görevi yaptı. Şube lokalimizde düzenlediğimiz toplantıya hukuksal ve sendikal sorunlara açıklık getirmek üzere DİSK hukuk bürosu avukatlarından Gün BULUT ile Yeni - Haber İş İstanbul Şubesi Başkanı Zinnur BAYRAKTUTAN'ı çağırdık. Lokalimizi tümüyle dolduran PTT'li teknik elemanlar yönetim kurulumuzun önerilerini ve öbür konuşmacıların açıklamalarını ilgiyle izlediler, tartışmaya katıldılar.

Aynı doğrultuda Yeni - Haber İş Sendikasının Spor ve Sergi Sarayında düzenlediği toplantıda şube sekreterimiz Ersin KAYA ve PTT ve TRT çalışanlarına şubemizin görüşlerini bir kez daha açıkladı.

### ● **Devlet, Belediye Çalışanlarının Maaş ve Yan Ödemelerini Ödemekle Yükümlüdür.**

Yönetim Kurulumuzun görevde bulunduğu sürede MC iktidarı özellikle ilerici yöneticilerin yönetimindeki belediyeleri maddi baskı altında tuttu. Bunun sonucu olarak da yerel yönetimler çalışanların maaş ücret ve yan ödemelerini ödemekte geciktiler. İstanbul Belediyesindeki teknik elemanların da dönem dönem maaş ve yan ödemelerini gecikmeli olarak aldılar. Şubemiz, belediye çalışanlarının ücretlerinin geciktirildiği her dönemde soruna sahip çıktı. Bu doğrultuda belediye başkanı ile görüşmeler yapıldı. Belediye teknik elemanlarının katıldığı toplantılar düzenledi. Cumhurbaşkanına hitaben yazılmış tek tip bir dilekçenin çok sayıda teknik eleman tarafından imzalanarak, postalamasını organize etti.

### ● **Mesleki Teknik Eğitim Kursları Düzenledik :**

Yönetim Kurulumuz ilk kez geçtiğimiz dönem mesleki teknik eğitim kursları düzenledi.

Teknik resim konusundaki kurslar lokalimizde, Kartaltepe Halkevinde ve TÜTED İstanbul Şubesi Kartal lokalinde verildi. Başvuran üyelerimizin çokluğundan dolayı kurslar iki kez tekrarlandı.

Ayrıca, Şubemiz lokalinde Fortran IV Bilgisayar Programlama Dili kursu gerçekleştirildi.

## **2 — TEKNİK ELEMANLARIN TÜTED ÇATISI ALTINDA ÖRGÜTLENMESİNE ve TÜTED'DE ÖRGÜTLÜ TEKNİK ELEMANLARIN ÖRGÜTLENME DÜZEYİNİN YÜKSELTİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR :**

İkinci olağan genel kurulumuzun yapıldığı 25.4.1976 da şubemizin üye sayısı 1069'du. Üçüncü olağan genel kurulumuza % 100'ün üzerinde bir artış ve 2100'ün üzerinde bir üye ile gidiyoruz. Artış oranının yüksekliğine rağmen, İstanbul'daki teknik eleman sayısı gözönüne alındığında üye sayımızın yeterli düzeyde olmadığı söylenebilir. Ancak bu noktada, İstanbul'un büyük, dağınık, ulaşım olanaklarının kısıtlı olduğu bir kent niteliği gözönüne alınmak durumundadır.



Çalışma dönemimizde şubemize kaydolun 1070 - 2100 no'lu üyelerin mesleklerine göre dağılımı aşağıya çıkarılmıştır:

		Sendikalı	Sendikasız
Mimar — Mühendis	..... % 45	% 10	% 90
Teknisyen	..... % 52	% 55	% 45
Tekniker	..... % 3	% 25	% 75
Toplam:	% 100	% 30	% 70

2. ve 3. Çalışma Dönemlerinde Şubemiz Üyelerinin Meslekî Dağılımı :  
(2. Dönem Sonunda) (3. Dönem Sonunda)  
1—1069 nolu Üyeler : 1—2100 nolu Üyeler :

Mimar — Mühendis	..... % 66	% 54
Teknisyen	..... % 25	% 40
Tekniker	..... % 9	% 6

Yukarıdaki tabloların kabaca değerlendirilmesinden, TÜTED İstanbul Şubesinde teknisyen grubu oranının çoğaldığı, mimar - mühendis ve tekniker grubu oranının azaldığı sonucu çıkmaktadır.

#### ● İşyerlerinde ve Bölgelerde Yürütülen Örgütlenme Çalışmaları :

İşyeri çalışmalarımız, işyeri temsilcisinin atanması ve seçimle oluşmasının sağlanmasının ötesinde somut durumlar ele alınarak sürdürüldü.

İşyeri çalışmalarında farklı nitelikte 4 tip işyerine ilişkin çalışma yapıldı.

- a) Sendikalaşma mücadelesinde işyerleri,
- b) Sarı sendikalardan kurtulma mücadelesindeki işyerleri,
- c) Memur-teknik elemanların çalıştığı işyerleri,
- d) Teknik elemanların taleplerinin toplu sözleşme masasına gelebildiği ve «Kapsam dışı bırakılan» teknik elemanların sendikal haklarının alınmasına çalışılan işyerleri.

Sendikalaşma mücadelesinin alabildiğine geriletilmek istendiği son iki yılda sendikalaşma çalışmalarına giren işyerlerinden kazanımla çıkan işyerlerinin sayısı çok az. Teknik elemanların işten atılmaları, işyerlerinin dağıtılmasına karşılık mücadeleleri ise durmadan artıyor. Önümüzdeki yıllar, doğru örgütlenme yöntemleri tutturulduğu takdirde, sendikal kazanımların arttığı yıllar olacaktır.

Sarı sendikalardan kurtulma mücadelesinde, üyelerimizin harcadığı çaba ile önemli gelişmeler sağlandı. Bu anlamdaki çalışmalarını sürdüren üyelerimizin sayıları ve işyerleri giderek artıyor.

Şubemiz üyesi memur - teknik elemanların, grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar için ve işyeri sorunlarının düzeltilmesi, faşist baskı kıyımların

ortadan kalkması, MEYAK, katsayı konularına ilişkin çalışmalar yaptıkları toplantılar sürmektedir. Teknik elemanların sorunlarının ele alındığı işyeri toplantıları daha çok sınıf sendikası ilkelerine bağlı sendikalarda örgütlü teknik elemanların çalıştığı işyerlerinde çalışan üyelerimizle yapılmaktadır. Bu toplantılarda işçi sağlığı, iş güvenliği, teknik elemanların meslekî sorunları ele alınmaktadır. Aynı tip işyerlerinde kapsam dışı bırakılan teknik elemanların sendikal haklarının alınması doğrultusunda çalışmalar da yürütülmektedir. İşyeri temsilciliklerinin oluşturulması, TÜTED örgütlenmesinin ana ilkeleri arasına girmiştir. Bu doğru örgütlenme biçiminin işlevlerinin artması için işyeri sorunlarına eğilen çalışmaların yapılması öne alınmıştır. İşyeri temsilcilerinden, işlerliğini yitirenlerle ilişkiler kurulmuş, yeni temsilcilik kurulamayacak işyerleri temsilcilik olmaktan çıkarılmıştır. İşyeri temsilcileri bir önceki dönem çalışmaları sonucunda 16 idi. Bu sayı iki yıllık çalışma sonucu 40'a çıkarılmıştır. Bunların çoğunluğu seçimle gelen temsilciliklerdir. Bir kısmı işyeri komisyonu olarak çalışmaktadır. Birkaç işyerinde TÜTED panosu oluşturulmuştur. Tüm üyelere çağrı yapılarak örgütlenme komisyonu kuruldu. 31.1.1977'ye kadar bir komisyon olarak çalışan örgütlenme grubu, daha çok yöntem belirleme, örgütlenme programı hazırlama çalışmaları yaptı. Daha sonra bölge esaslı örgütlenme çalışmalarına geçildi. İstanbul düzeyinde ele alınan bu çalışma, üyelerimizin dağınlılığı ve ilişki kurmanın zorluğundan kaynaklanmıştır. İstanbul, ilk planda 6 bölgeye ayrıldı. Beyoğlu, Şişli, Kadıköy, Aksaray, Gaziosmanpaşa, Kartal Bölge Örgütlenme komisyonları kuruldu. Bakırköy Bölge Örgütlenme komisyonu da oluşturularak bölge sayısı 7'ye yükseltildi. Kendi bölgelerindeki işyerleriyle ilişkileri geliştirmek, aidat toplamak gibi çalışmalarla başlayan bölge örgütlenmeleri, komisyona katılan üye sayısında da artışı birlikte getirdi. Bölge komisyonlarında çalışan üye sayısı 64'e ulaştı. Bölge komisyonu başkanlarının katıldığı Merkezî örgütlenme komisyonu çalışmaları yönetti ve denetledi.

Bölgeler, işyeri toplantılarını yönlendirir, bölgesel genel üye toplantısı yapabilir duruma getirilmiştir. Bölgelerin birçoğunda seminer, panel ve film gösterileri düzenlenmiş, fotoğraf, afiş sergileri açılmıştır.

Bölge örgütlenme komisyonları, yönetim kurulumuzun denetiminde bölgelerdeki demokratik örgüt ve sendikalarla da ortak çalışmalara girmişlerdir.

#### ● **Kartal'da Bir Lokal Açtık :**

Şube lokalimize uzak ve çok sayıda teknik elemanın çalıştığı Kartal yöresinde, örgütlenmemizi hızlandırmak üzere bir lokal açtık. Lokalin disiplinli bir biçimde, bir lokal yönetmeliği uyarınca ve bir komisyon tarafından yönetilmesini sağladık.

## ● Şubemiz Üyelerinin Örgütlenme Düzeyini Geliştirici Çalışmalar :

Kadro eğitimi hedeflenerek, komisyonlarda sürekli çalışan 60'a yakın üyemize seminer verildi. Bu çalışmaları yürüten Eğitim - Araştırma Komisyonu :



- Üyelerimiz topluca tiyatroya götürüldü.
  - 1 MAYIS'ın anlam ve önemini anlatan toplantılar düzenlendi.
  - Teknik eleman tanımı ile ilgili çalışmalar yapıldı.
  - Meslek okulu sorunlarına ilişkin çalışmalarını örgütlenme, basın yayın ve eğitim-araştırma komisyonları birlikte yürüttü.
- Eğitim-araştırma komisyonumuzca ele alınan ve şube lokalimizde yapılan panel ve konferansların bazıları şunlardır :

- **Kamu kesimindeki teknik elemanların sorunları, işçi memur ayrımı, Eşit işe eşit ücret ilkesinden yan ödemeler.**

Konuşmacılar : Vasif KÖKSAL, Ali Rıza KOCA, Ahmet K. FERLENGEZ

- **Enflasyonun ortaya çıkardığı ekonomik ve sosyal sorunlar.**

**İşçi sınıfı ve emekçilerin buna karşı tavırları.**

Konuşmacı : Sadun AREN

- **Demokratik kitle örgütleri ve işlevleri.**

Katılanlar : TÜTED, HALKEVLERİ, İKD.

Yer : Kartaltepe Halkevi.

- **Maden - İş grevleri ve teknik elemanlar.**

Konuşmacılar : Toygun ERASLAN, Ertuğrul TEKİN.



● **Çalışanların Sağlığı ve iş güvenliği.**

Katılanlar : TÜTED, İstanbul Tabib Odası, Çırak-Der, Kimya Müh. Odası, İGD. İKD.

Yer : Kartaltepe Halkevi. Kartal TÜTED Lokali.

● **Basın - Yayın Çalışmaları :**

Basın yayın çalışmalarının TÜTED örgütlenmesine yardımcı olması, TÜTED'in tanıtılmasında bir araç haline getirilmesine özen gösterilmesi düşüncesi şubemizin amacı olmuştur. Basın - yayın çalışmalarını basın - yayın komisyonumuz yürütmüştür. Önceleri teksir baskılı olarak çıkarılan Şube bültenimiz maddi zorluklara rağmen çıkarılmaya devam edilmiştir. Şube bülteninin örgütlenmedeki işlevinin artması yolunda çaba harcanmış, matbaa baskılı olarak çıkarılmasının hem örgütlenme, hem de çekiciliği yönünden yararlı olacağı görüşüne varılmıştır. Abone ve bağış kampanyasına dayanılarak çıkarılan bülten Şube bütçesine yük olmamıştır.



Basın-yayın komisyonumuz TÜTED broşürü taslağı çalışmalarında eğitim-araştırma ve örgütlenme komisyonu ile birlikte görev almıştır. Birçok basın açıklamalarının, bildiri ve ilan metinlerinin kaleme alınmasını doğrudan üstlenmiştir.

Basın - yayın komisyonu 1 MAYIS broşürü ve 1 MAYIS afişini hazırlamış, lokalde indirimli kitap satışları yapmıştır. Üyelerimiz için haftada bir film gösterisi düzenlemiştir. Film gösterileri bölgelerimizde de sürdürül-

müştür. Basın-yayın komisyonu çalışmalarından biri de 1 MAYIS 1977 filmidir. Bu film teknik eleman dayanışma günümüzde gösterilmiştir.

Maden - İş dayanışması ile ilgili fotoğraflar büyütülerek sergiler açılmıştır.

Teknik elemanların uluslararası sorunlarıyla ilgili çeviriler de yapan basın-yayın komisyonu bu çevirilerin bültende çıkmasını sağlamıştır. Basın-yayın komisyonu Şube çalışmalarını Merkez yayın organı TÜTED Haberler'e ilemiştir.

Basın-yayın komisyonumuzun «TÜTED Haberler» için hazırladığı eleştiri ve önerileri içeren rapor genel merkezimiz ve öbür TÜTED Şubelerinde değerli bir çalışma olarak nitelenmiştir.

#### ● Merkez ve Öbür Şubelerle İlişkiler :

Şubemiz, görev döneminde, merkez yönetim kurulumuzca TÜTED Şubelerinin çağrıldığı danışma kurulu toplantılarının tümüne katılmıştır. Bu toplantılarda TÜTED'in örgütsel bütünlüğünün ve gelişmesinin sağlanması doğrultusunda görüşler savunulmuştur. Danışma Kurulu toplantılarında Şubemizin çalışmaları tüm boyutlarıyla anlatılmış, genel merkez ve öbür şubelerle karşılıklı olarak olumlu bir diyalog sürdürülmüştür.

Ayrıca TÜTED Şubeleri'nin bölgesel ortak toplantılarından Çanakka-  
le'de düzenlenen toplantıya yönetim kurulumuz da katılmıştır.

### 3 — BAĞIMSIZLIK VE DEMOKRASİ MÜCADELESİNE KATKIDA BULUNMAYA YÖNELİK, DİĞER KİTLE ÖRGÜTLERİYLE BİRLİKTE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR



Yönetim Kurulumuz, görevi devrıldıktan sonra, çalışma raporunun hazırlanmasını izleyen bir ay içinde İstanbul'da bulunan Demokratik kuruluşlarla ilişkileri bir program ve ilkeler çerçevesinde sürdürmüştür. 1976 Temmuz ortalarında bu program ve ilkelerde görüş birliğini sağlamak amacıyla TÜTED - TÜM-DER, TUS - DER, TÖB-DER ve TUMAS yöneticileri bir araya gelmişlerdir. Bu örgütler, üye sorunlarının ortak olması ve benzer kuruluş nitelikleri nedeniyle ilk anda dialog kurması zorunlu kuruluşlardır.

The following is a list of the names of the persons who have been  
 admitted to the office of Justice of the Peace for the year 1870.  
 The names are arranged in alphabetical order.  
 The names of the persons who have been admitted to the office of  
 Justice of the Peace for the year 1870 are as follows:  
 [The following text is extremely faint and largely illegible due to the quality of the scan. It appears to be a list of names and possibly their respective districts or terms.]



DGM'lere karşı mücadele Cumhurbaşkanı ve öteki ilgililere çekilen telgraflarla sürdürüldü.

DGM direnişiyile işten çıkartılan işçilerle dayanışma için fon oluşturuldu. Yukarda sayılan demokratik örgütler yanında TÛMÖD, Halkevleri, Türkiye Yazarlar Sendikası ve Karikatürcüler Derneğiyle ortak çalışmalar girildi. 53 ilerici sanatçınının 60 yapıtıyla katıldığı ve geliri DİSK'in dayanışma fonuna yatırılan resim ve Heykel sergisinde şubemiz üstüne düşen görevi yerine getirmiştir.

### ● Öğrenim Özgürlüğü ve Can Güvenliği Açık Oturumu:

6 Kasım 1976 günü Spor Sergi Sarayında «Öğrenim özgürlüğü ve Can Güvenliği» konulu bir açık oturumun düzenlenmesine katıldık.

İstanbul TÖB-DER adına : Hasan GÛRKAN

İstanbul Barosu adına : Turgut KAZAN

İKD adına : Reha İSVAN

Veliler adına : Ankara'da öldürülen Koray DOĞAN adlı öğrencinin babası : Abmet DOĞAIN'ın ve İstanbul Kıbrıslılar öğrenim ve Kültür Derneği, İGD, Halkevleri İstanbul Koordinasyon Kurulu, Özgür Düşünce Derneği başkanlarının konuştuğu açık oturumdaa yırca İstanbul Milletvekili Metin TÛZÛN görüşlerini belirtti.

### ● Van Bölgesindeki Depremle İlgili Çalışmalar :

Van bölgesinde büyük yıkım ve can kaybına neden olan depremdeki bölge halkına yardım ulaştırmak üzere demokratik örgütlerle oluşturulan komiteye katılmış, üyelerimizden toplanan yardımların deprem bölgesine ulaştırılmasında görev alınmıştır. Bu çalışmalar demokratik örgütler dışındada belediyelerin ve ilerici kuruluşların da destekleri sağlanmıştır.

### 12 Martın Altıncı Yıldönümünde Faşizmle Mücadele ve Anti Faşist Dayanışma Haftası Düzenledik :

12 Mart muhtırasının altıncı yıldönümünde, İstanbul TÖB-DER Şubesi, İGD, TÛS-DER, İstanbul Şubesi, Halkevleri İstanbul Koordinasyon Kurulu, İKD ve KÖGEF'le birlikte ortak eylemler düzenledik.

«Halkımız yeni 12 Martlar istemiyor» sloganını taşıyan afişlerle tüm İstanbul afişlendi. Sinamatek Derneği ile birlikte antifaşist film gösterileri yapıldı. TÖB-DER Lokalinde afiş ve fotoğraf sergisi açıldı.

26 Mart 1976'da Tepebaşı gazinosunda düzenlediğimiz «Geçmişte ve Günümüzde Anti-Demokratik Uygulamalar» konulu açık oturumda, Prof. Dr. Sadun AREN, Züla KILIÇ, İstanbul Barosu Yönetim Kurulu üyesi Turgut KAZAN, Haluk Tan İPEKÇİ, Maden-İş Eğitim Dairesi Başkanı Süleyman ÜSTÛN katıldı.

## ● 1 Mayıs İşçi ve Emekçilerin Bayramı :

1 Mayıs 1977 hazırlıklarına günlerce önceden başlandı. Flama, bez afiş ve pankartların hazırlanması, 1 Mayıs'ın anlam ve önemini anlatan broşür, ilan ve afişlerle sürdürülen çalışma, Şube lokalimizde, Kartaltepe Halkevinde ve Kartal Lokalimizde demokratik örgütlerle ortak olarak yapılan filmli, slaytlı gösterilerle devam ettirildi. Afişlemelere Sendikalarla birlikte çıkıldı.



1 Mayıs Bayramının emekçiler arasında gelenekleşmesini sağlama doğrultusunda demokratik örgütlerle ortaklaşa kartpostal bastırıldı. Görsel Sanatçılar Derneği üyelerinin 1 Mayısın anlamıyla ilgili yapıtlarından oluşan kartpostallar geniş ilgi gördü.

1 Mayıs 1977'ye kitlesel olarak katıldık. Şubemiz 60'ı aşan kortej görevlisinin yanında Foto-film görevlileri ile 1 Mayıs'a yakışır disiplin içinde yürüdü. Foto-film'de görev alan arkadaşlarımız faşist kurşunların karşısında saldırının filmini aldılar. Bu belge TÖB-DER İstanbul Şubesi ve İGD foto-film koluyla ortak hazırlandı.

1 Mayıs'ın kutlanmasının arkasından ortaya konan provokasyon basın toplantıları ve broşürlerle açıklandı. Yapılan ortak açıklamada: «Onbinlerce üyesi ile olaylara tanık olan demokratik kuruluşların temsilcileri olarak kesinlikle belirtebiliriz ki; bu kanlı tertipte» çatışan taraflar» yoktur. Bu acımasız katliama, maocuları maşa olarak kullanan uluslararası te-

kelci sermaye, onun içindeki yerli ortakları ile CİA tarafından düzenlenmiş ve insafsızca uygulanmıştır. Günlerce önceden yapılan «cihad çağrıları» ile kışkırtma ve tahrik yayınları bu olayların ilk kıvılcımlarıdır. İşçi sınıfının can düşmanı, halkın kanlı katilleri maocuları, solcu ve ilerici güçler safında göstermek sahtekarlığı artık sona ermiştir.

Bizler bu kanlı katliamda kurşunlara göğüslerini yığıtçe siper eden işçilerin dal gibi genç kızların ve delikanlıların, anaların, öğretmenlerin teknik elemanların ve nihayet çocuklarımızın adına diyoruz ki, bu alan 1977 1 Mayısından başlayarak «1 Mayıs Alanı»dır. Her zaferin bir diyeti vardır ve bu diyet işçi sınıfı ve emekçiler tarafından ödenmiştir. Gelecek 1 Mayıs'ta bu meydanlarda açacak çiçeklerle onlar yaşama yeniden doğacaklardır. Ve yüzbinler, beşyüzbinler örgüzlük ve barış içinde 1 Mayıs'ta yine gelecekler» deniyordu.

#### ● NATO'ya Karşı Savaşım:

NATO'nun kuruluş günü dolayısıyla «NATO»ya karşı Savaşım'ı içeren el ilanları TÖB-DER, TUS-DER, İKD İGD ile birlikte bastırılıp dağıtıldı.

#### ● PTT'de Faşist Baskılara Hayır:

1 Mayıs hazırlıklarında işyerinde bildiri dağıtılmasını bahane ederek kapılara silahlı nöbetçi diken Telefon Başmüdürlüğündeki girişimi kınayan ve asıl tahrikçileri açığa çıkaran bildiri DİSK / Yeni Haber-İş Sendikası İstanbul Şubesi, İKD, İGD Genel merkezleri ile ortak olarak bastırılıp dağıtılmıştır. 1 Mayıs katliamının ne denli planlı ve geniş boyutlarda ele alındığı sergilenmiştir.

#### 5 Haziran Seçimleri : Eli Kanlı MC'ye oy Yok:

5 Haziran seçimleri öncesinde «ELİ KANLI MC'YE OY YOK» başlıklı el ilanı TÖB-DER, TUS-DER, İGD, İKD, İKÖK, HALKEVLERİ ile birlikte bastırılarak dağıtılmıştır. 5 Haziran seçimlerinde şubemiz oyların bölünmemesi gereğini savunmuş, el ilanları yanında bültenler çıkarmıştır.

#### ● TRT Yasal Yönetime Kavuşturulmalıdır :

TRT'nin düşürüldüğü Anayasa ve yasalara karşıtlığın ortadan kaldırılması için Cumhurbaşkanı'na telgraf çekildi. Yeni Haber-İş Sendikası, TMMOB, TUM-DER, TÜTED ve TRT çalışanlarının temsilcileri olarak çekilen telgrafta, TRT'nin yasal yönetime kavuşması ve yasalar doğrultusunda yayın yapması için yürütülen mücadelenin bundan böyle sürdürüleceği vurgulandı.

#### ● TEKEL'de Baskılara Karşı Eylem :

Tekel'deki faşist girişimleri geriletmek, zorbaların tekel çalışanları üstündeki baskılarını kırmak için TUM-DER İstanbul Şubesi ile ortak çalışma-



lar yapıldı. Pullama bildiriler dağıtıldı. Afişleme gerçekleştirildi; Başbakan ve öteki ilgililere telgraflar çekildi. Bu çalışmalar bugün de sürüyor.

### ● **Gün Dayanışma Günü. Haydi İşçi Sınıfıyla Dayanışmaya :**

MESS, DİSK'in en yiğit kanadını susturmak için harekete geçti. 40 bin metalurji işçisini açlığa, yokluğa itmek istiyor. 15-16 Haziranlardan DGM direnişlerinden, 1 Mayıs'lardan çelikleşerek gelen Maden-İş'i ve yiğit işçilerini hedef seçti.

Şubemiz demokratik örgütlerle çalışmalarını böylesine büyük savaşım da sürdürdü. Dayanışma Komiteleri, Dayanışma fonları kurduk. Grev ve daha sonraları Lokavt yerlerini ziyaretlerimiz mücadeleye boyunca devam etti.

Cumartesi ve Pazar günleri, Dayanışma günleri olarak gelenekleşti. Bunların bir kısmı demokratik örgütlerle ortak yapıldı. «MADEN-İŞ'Çİ GREVDİRE OMUZ VERELİM» başlıklı bildiriler, TÖB-DER, TUS-DER, İGD, İKD, KÖGEF HALKEVLERİ ve Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi ile birlikte bastırılıp yığınsal olarak dağıtıldı.



15 - 16 Haziran yıldönümünde ortak mesajlar grev yerlerinde okundu. 24 Temmuz 1977'de demokratik örgütlerle ortak olarak düzenlenen «MADEN-İŞ, GREVDEKİ İŞÇİLERİ İLE DAYANIŞMA GECESİ»nde şubemiz düzenleyiciler arasında aktif görev aldı. Gecenin geliri Maden-İş'e aktarıldı. Açık hava tiyatrosunda yapılan bu geceye Karikatürcüler Derneğinden bir grup arkadaşımız da omuz verdiler.

### ● **Demokrasi-Dayanışma Komisyonları :**

2. MC'nin güvenoyu almasıyla başlayan demokrasi dayanışma çalışmaları, Bölgelerde kurulan «Demokrasi Dayanışma Komisyonları» ile sürdürüldü. Bu çalışmalara bölgelerde bulunan sendikalar, yerel örgütler ve demokratik kişi ve kuruluşlar katıldı. Bölgenin sorunlarını anlatan bildiri ve basın açıklamaları çıkarıldı. Üyelerimiz bu komisyonlarda aktif görev alıyorlar. Bölge, işyeri okul vs. sorunlarının bölgelerdeki emekçilerle çözümlü doğrultusunda mücadele veriyorlar. Bunun için bölgelere özgü grev ve lokavt ziyaretleri yaptılar. İlerici, demokrat kişilerin yerel yönetimlere gelmesi için çalışmalarını sürdürdüler. Geceler, miting ve yürüyüşler tertiplendiler. Faşist baskı ve cinayetlerin sorumlularının yargıç önüne çıkarılması, yol, su, kanalizasyon ve otobüs getirtilmesi için devam eden bu çalışmalara üyelerimiz aktif olarak katılıyor.

● **Anti-Emperyalist, Anti-Faşist, Anti-Şoven Eylembirliği Platformunun oluşturulması :**

2. MC'nin kuruluş günlerinde, Türk-İş'in Genel grev çağrısı ve DİSKİ'n eylembirliği önerisi üzerine, tüm anti-Faşist, anti-emperyalist Demokratik kitle örgütlerinin eylem birliği yapmalarının somut koşullarını kuvvetlendirmiş oldu. Bu durumu değerlendiren Yönetim Kurulumuz, üyesi bulunduğumuz M.M.O.İ.K.K.'nın diğer demokratik kitle örgütlerine bir çağrı yapılması önerdi.

Önerimiz MMOİKK'ca benimsenerek Demokratik kitle örgütlerine çağrı yapıldı ve bir toplantı düzenlendi 1. Ağustos 1977 de 24 örgüt yetkilisinin katıldığı toplantıdır.



## 24 DEMOKRATİK KURULUŞ MC'YE KARŞI ANTI-FAŞİST MÜCADELE- DE EYLEM BİRLİĞİ KARARI ALDI.

Bu ilk toplantıda, ortak çalışmaların sürekli hale getirilmesi kararlaştırılıp, her hafta düzenli toplantılar yapıldı. 22 Ağustos tarihli 4. toplantıda eylem birliğinin katılan örgüt sayısı 40'a ulaşmıştı. Ortak çalışma ilkeleri saptanarak alınan kararları uygulayacak bir sekreteryaya oluşturuldu.

Eylem birliğini oluşturan örgütler, «NATO Kararlılık 977» tatbikatı do-  
layısıyla 1 Ekim 1977'de Spor Sergi sarayında «Emperyalizm Nato ve Tür-  
kiye» konulu ortak forumu gerçekleştirdiler.

Zamlara, işsizliğe ve faşizme karşı ortak mücadeleyi geliştirmek ama-  
cıyla CHP, SDP, TEP, TİP, TSİP, VP, il başkanlıkları ile DİSK'e ve TÜRK -  
İŞ'e bağlı sendikalarla, ilişkiye geçildi. Ortak toplantılar düzenlendi ve  
olumlu gelişmeler kaydedildi.

15 Ocak. 1977'de «Zamlara-işsizliğe ve faşizme karşı ortak yürüyüş  
ve miting gerçekleştirildi.

## V — MALİ RAPOR

Şubemizde, 2. Teknik Eleman Kurultayı kararları doğrultusunda, oda-  
ların mali destekleri ile profesyonel kadrolar oluşturulmuştu. Yönetim Ku-  
rulumuzun çalışma döneminde, odaların yaptığı maddi katkılar kesildi.  
Bundan sonra, profesyonel kadronun 2'den 1'e indirilmesiyle şubemiz ken-  
di kendine yeter hale getirilmeye çalışıldı. Ayrıca, son aylarda merkez ya-  
yın organı TÜTED Haberler'den her ay 1.000.— TL. lık satın alınarak ga-  
zetenin sürekli çıkmasına katkıda bulunuldu.

25.4.1946 — 1.3.1978

### İkinci Dönem Gelir Gider Durumu

GELİR		GİDER
1 — Birinci dönemden kasa mevcudu	: 16.343.80	Gider : 181.744,00
2 — Üyelerden toplanan aidat	: 77.560.00	
3 — Bağışlar	: 78.050.00	
Toplam :	171.953.80	181.744,00
GELİR :		171.953.80
GİDER :		181.744.00
BORÇ :		9.690,20